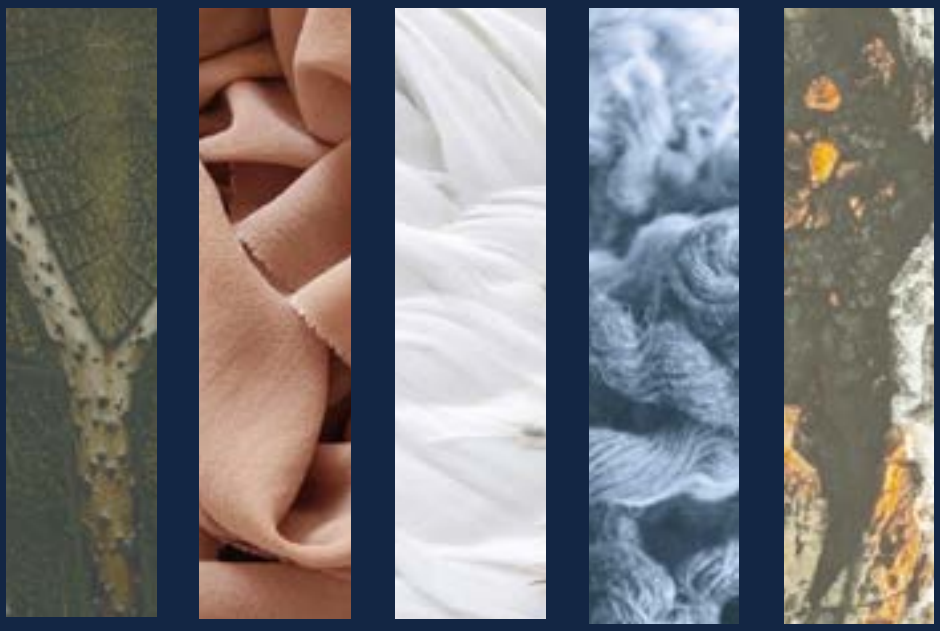
Relatório de Sustentabilidade



Mundotêxtil

2022

Mundotêxtil

01 Introdução 05

02 Mensagem do Conselho de Administração 06

03 Sobre este Relatório 08

04 Conhecer a Mundotêxtil 09

4.1. Propósito, Missão, Visão e Valores 10
4.1.1. Propósito 10
4.1.2. Missão 10
4.1.3. Visão 10
4.1.4. Valores 11
4.2. Mercado 12
4.3. Produtos 14
4.3.1. Portefólio de Produtos 21
4.4. Participação em Feiras 21
4.4.1. Presenças Internacionais 30
4.4.2. Presenças Nacionais 32
4.5. As Nossa Marcas 33
4.6. Gestão da Cadeia de Abastecimento 33
4.6.1. Cadeia de Fornecimento 38
4.7. Investigação, Desenvolvimento e Inovação 40
4.7.1. Principais Projetos 47
4.8. Certificações 48
4.9. Compromissos e Associações 53
4.10. Prémios e Reconhecimento 54

05 Governação da Sustentabilidade 56

5.1. Ética e Integridade 57
5.1.1. Política de Anticorrupção 58
5.2. Gestão do Risco 62
5.3. Envolvimento de Stakeholders e Materialidade 63
5.3.1. Relação com os Stakeholders 66
5.3.2. Ligação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 66
5.4. Compromissos 66
5.4.1. Longo Prazo: Objetivos 2030 66
5.4.2. Curto/Médio Prazo: Plano 2025

06 Pilar Ambiental 67

6.1. Energia 68
6.1.1. Medidas Adotadas para Colmatar o Aumento dos Custos Energéticos 72
6.1.2. Metas Definidas em 2021 72
6.1.3. Compromissos 73
6.2. Emissões 73
6.2.1. Âmbito 1 e 2 74
6.3. Água e Efluentes 75
6.3.1. Água 75
6.3.2. Efluentes 76
6.4. Economia Circular 77
6.5. Materiais 80
6.6. Resíduos 81
6.7. Consumos Médios na Produção de uma Toalha

07 Pilar Social 82

7.1. Trabalhadores 83
7.1.1. Respeito pela Liberdade de Associação 84
7.1.2. Relações Laborais e Clima Social 84
7.1.3. Gestão da Carreira e Promoção da Empregabilidade 86
7.1.4. Desenvolvimento de Competências e Formação 86
7.1.5. Gestão por Objetivos e Avaliação do Desempenho Individual 87
7.1.6. Diversidade, Inclusão e Não Discriminação 87
7.2. Segurança, Saúde e Bem-Estar 89
7.2.1. Segurança e Saúde 89
7.2.2. Bem-Estar 91
7.2.3. Iniciativas 91
7.2.4. Comunidade/Sociedade e Inovação 94
7.2.5. Equilíbrio Social 94
7.3. Faz Parte de Nós 96
7.3.1. Faz Parte de Nós | Ajudar 101
7.3.2. Faz Parte de Nós | Apoiar 102
7.3.3. Faz Parte de Nós | Celebrar 104
7.3.4. Faz Parte de Nós | Crescer 107

08 Tabela GRI 109

INTRODUÇÃO

É com enorme satisfação que apresentamos o relatório de sustentabilidade da Mundotêxtil referente ao ano de 2022, uma vez que acreditamos que a sustentabilidade é um aspeto fundamental do negócio e estamos comprometidos em agir de forma responsável em relação ao meio ambiente, às pessoas e às comunidades onde atuamos.

Com este relatório pretendemos fornecer uma visão geral transparente e detalhada do nosso desempenho em relação à sustentabilidade no último ano, uma vez que estamos comprometidos em promover ações que contribuam para um futuro mais sustentável.

Em 2022 fizemos progressos significativos em várias áreas, no entanto, sabemos que ainda há muito a ser feito e que a jornada rumo à sustentabilidade é constante, apresentando assim os nossos principais objetivos e metas para os próximos anos.

A elaboração anual deste relatório contribui para a nossa posição de reafirmar o nosso compromisso com a sustentabilidade e para compartilhar as nossas experiências e lições aprendidas com os nossos *stakeholders*, incluindo clientes, trabalhadores, acionistas, fornecedores e comunidades locais.

Aproveitamos para agradecer a todos os nossos *stakeholders* que nos apoiam na nossa jornada de sustentabilidade e estamos ansiosos por continuar esta jornada juntos em prol de um futuro mais sustentável.

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Estamos plenamente conscientes do impacto ambiental e social inerente às nossas operações e é com grande sentido de responsabilidade que adaptamos e implementamos medidas para promover práticas sustentáveis transversais a toda a empresa.

A sustentabilidade é um pilar fundamental da nossa estratégia de negócio e essencial para o nosso sucesso contínuo. Este compromisso reflete-se nas nossas operações diárias, onde estamos empenhados em identificar e implementar soluções sustentáveis em colaboração com os nossos parceiros de negócio, fornecedores e clientes, bem como com as comunidades onde operamos.

Reconhecemos a importância da consciencialização dos nossos trabalhadores sobre os desafios ambientais e sociais existentes. Incentivamos ativamente a nossa equipa a integrar práticas sustentáveis nas suas tarefas diárias, uma vez que os consideramos ativos essenciais à disseminação de uma cultura empresarial sustentável.

A nossa abordagem à sustentabilidade é, há muito, um compromisso contínuo e de longo prazo. A Mundotêxtil acredita firmemente que só esforços conjuntos podem contribuir para um futuro mais sustentável. Continuaremos a procurar e a criar oportunidades para melhorar as nossas práticas e a eficiência das nossas operações em direção a esse objetivo comum.

Acreditamos que juntos podemos fazer a diferença na construção de um mundo mais sustentável para as gerações presentes e futuras.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Mundotêxtil apresenta o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, onde descreve as atividades desenvolvidas durante os anos de 2020, 2021 e 2022, com foco nos temas de sustentabilidade e na forma como a instituição contribui para a criação de valor ambiental, social e económico para os seus *stakeholders.*

A informação reportada nesta edição do relatório refere-se ao período entre 01 de janeiro de 2022 e 31 de dezembro de 2022. A boa prática de reporte regular, divulgado externamente desde 2021, promove a transparência e potencia a adoção de princípios de sustentabilidade, quer na cadeia de valor quer junto dos seus principais *stakeholders.* O documento foi preparado de acordo com as diretrizes de elaboração de Relatórios de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* (8. Tabela GRI).

Tendo em consideração a Agenda Internacional 2030 das Nações Unidas e em alinhamento com o Compromisso da Mundotêxtil para a Sustentabilidade e com os tópicos materiais, foram identificados os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) mais relevantes para a Mundotêxtil. Os ODS para os quais a Mundotêxtil contribui estão identificados no Capítulo 5 "Governação da Sustentabilidade", nomeadamente no ponto 5.3.2., e ao longo do relatório.

Ao longo do relatório destacam-se os temas materiais definidos para a Mundotêxtil, de acordo com a matriz de materialidade (5.3. Envolvimento de *Stakeholders* e Materialidade): transparência e comunicação; desempenho económico; investigação, desenvolvimento e inovação; eficiência energética e alterações climáticas; gestão de emissões; saúde e segurança no trabalho; economia circular e impacto ambiental do produto, onde se integram os temas responsabilidade e qualidade do produto e a satisfação do cliente.
Dada a importância para a empresa, o tema formação e desenvolvimento é também considerado material para efeitos deste relatório.

Este documento está disponível em https://www.mundotextil.pt/.

CONHECER A MUNDOTÊXTIL

Com sede na cidade de Vizela, norte de Portugal, a Mundotêxtil foi fundada em 1975, inicialmente para abrir o mercado europeu e africano a um conjunto de empresas têxteis, e é atualmente reconhecida internacionalmente como um dos principais produtores mundiais de felpo, exportando 98% de toda a sua produção.

Dotada de meios de produção tecnologicamente avançados, a Mundotêxtil é uma referência mundial na produção de atoalhados de felpo pela prioridade atribuída ao design, à inovação, à qualidade e à adaptação dos seus produtos às novas tendências do mercado e a um público-alvo cada vez mais exigente.

A Mundotêxtil trabalha sob um modelo de negócio verticalizado, que começa na compra de fio e termina na entrega do produto final, e os 573 trabalhadores trabalham, diariamente, com grande profissionalismo, para fazerem chegar os seus produtos a mais de 45 países.

Para satisfazer os mercados mais exigentes, a Mundotêxtil está equipada com as mais modernas e recentes tecnologias de produção e investiga constantemente o desenvolvimento de novos processos e técnicas.
A Mundotêxtil é uma empresa dotada de uma clara orientação estratégica de negócio e distingue-se pelo perfil de qualidade, serviço, design e inovação, antecipando as tendências dos mercados mais exigentes, indo ao encontro das expectativas de todos os clientes e parceiros.

Com uma faturação anual a rondar os € 40M, a Mundotêxtil tem vindo a investir, desde 2013 cerca de 1,0% dessa faturação na modernização da produção e em I&D, tendo, em 2022, investido 1,1%.

Em 2019, a empresa mudou a sua imagem e site para um design mais moderno, elegante e sofisticado e registou a marca Mundotêxtil.

Tendo em consideração a atipicidade dos últimos anos, em 2022, a Mundotêxtil apresentou o seu vídeo institucional passando a mensagem que o seu caminho é impulsionado pelo compromisso de potenciar o crescimento da sua equipa, da sua comunidade e dos seus clientes. Neste ano foi também divulgado o seu primeiro relatório de sustentabilidade.

573
Trabalhadores

40M€
Faturação

PROPÓSITO, MISSÃO, VISÃO E VALORES

Propósito

#PARTEDETI é o compromisso da Mundotêxtil que passa por potenciar o crescimento dos seus clientes, das suas equipas e da sua comunidade. É com este propósito que a Mundotêxtil se envolve, de corpo e alma, na prosperidade de todos os que a rodeiam fazendo "Parte de cada um deles".

Há muito que assume a sustentabilidade como PARTEDENÓS, procurando criar valor e contribuir positivamente na melhoria da qualidade de vida das gerações presentes e futuras, construir o futuro de uma forma sustentável, minimizar os impactos ambientais da sua atividade, apoiar as comunidades envolventes, obter os melhores resultados económicos e garantir equipas motivadas e alinhadas com os seus objetivos.

A Mundotêxtil foi capaz de aprender com o passado, melhorar o presente e encarar um futuro repleto de desafios cheio de ambição, sempre com o mesmo foco, a mesma força e o mesmo propósito. Porque a Mundotêxtil é PARTEDETI.

Missão

Corresponder às exigências do mercado e dos seus clientes, através de um modelo de negócio assente na criação e partilha de valor sustentável, recursos qualificados e motivados capazes de criar valor através da inovação e construção de um futuro sustentável.

Visão

Ser uma referência de excelência no setor em que opera e nos mercados onde está presente, reforçando este reconhecimento através da inovação, competência e foco na sustentabilidade.

Valores

Em 2021, a Mundotêxtil renovou os seus valores:

• **Integridade:** Os nossos trabalhadores estão profundamente alinhados com o Código Ético da empresa. Todas as relações estabelecidas são baseadas na confiança e na garantia do cumprimento rigoroso do que é prometido.

• **Qualidade**: Utilizamos as melhores matérias-primas, equipamentos, processos e recursos humanos no desenvolvimento, produção e distribuição dos nossos produtos.

• **Sustentabilidade:** Cumprimos e excedemos todas as obrigações legais e somos certificados pelos mais exigentes padrões de conduta social e de responsabilidade ambiental. Procuramos adotar comportamentos e atitudes que contribuam para a melhoria da sociedade em geral e das comunidades que nos rodeiam.

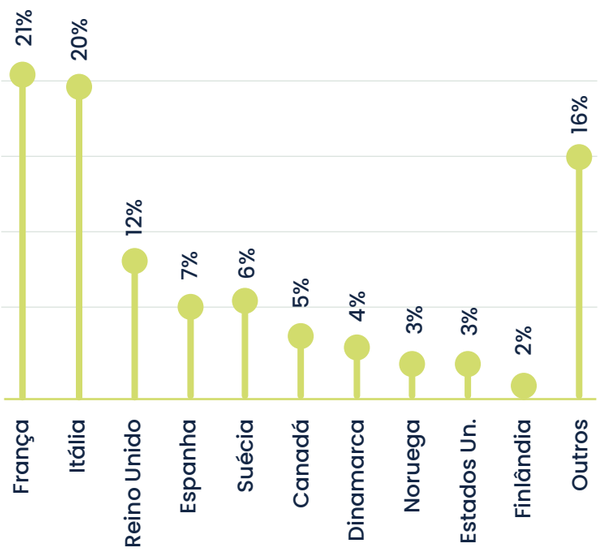
• **Inovação:** Agregamos valor à nossa oferta, através de um departamento de I&D dedicado e de uma rede de parcerias de inovação, que nos permitem o foco constante em soluções inovadoras, sustentáveis e diferenciadoras.

• **Compromisso:** Comprometemo-nos a planear, gerir e executar todos os projetos com todo o rigor e precisão, em toda a cadeia de valor, cumprindo e superando as expectativas de todas as partes interessadas.

MERCADO

A Mundotêxtil exportou 98,4% de toda a sua produção para 40 países, espalhdos pelos 5 continentes, dos quais se destacaram a França, a Itália e o Reino Unido.

Principais Mercados: Vendas 2022



Com base nos dados analisados, é possível constatar que a França e a Itália continuam a ser os principais países em termos de participação de mercado, com uma parcela combinada de 41%. O Reino Unido ocupa o terceiro lugar, com 12%, seguido pela Espanha, com 7%.

A Europa tem sido a região mais impactante para o nosso mercado, com os quatro principais países localizados no continente. A Suécia, a Dinamarca e a Noruega, juntos, representam 13% das vendas, o que indica a importância do mercado escandinavo.

98,4%
Exportação

40
Países

5/6
Continentes

O Canadá e os Estados Unidos juntos representam apenas 8% das vendas da Mundotêxtil, o que é bastante baixo tendo em consideração a dimensão de ambos. No entanto, tal pode ser justificado devido à competição existente nesses países, que é muito maior quando comparados com a Europa.
Em termos de oportunidades de crescimento, a Finlândia e "outros países" são os que têm a menor participação de mercado, indicando um potencial para nos expandirmos nessas regiões.

O mercado nos Estados Unidos e no Canadá também pode oferecer oportunidades significativas, se for implementada uma estratégia eficaz de entrada no mercado.

Sedeada em Portugal, a Mundotêxtil é responsável por 20,7% das exportações portuguesas e contribui para que Portugal seja o maior fornecedor europeu e o 3º maior fornecedor mundial de felpos. Relativamente à concorrência, conforme é possível ver na Tabela 1, Portugal destaca-se pela liderança setorial devido à aposta na qualidade, logística, investigação, design, novas tecnologias e parcerias com os produtores de máquinas.

Tabela 1: Principais fornecedores de felpo da União Europeia em 2022.

País	Valor (€)	Preço Médio €/KG
Paquistão	442329762	6,49
Turquia	365541957	9,93
Portugal	168702430	11,16
Índia	144728826	6,48
China	89511195	9,65
Bangladeche	75750243	7,50
Egito	25087165	6,09

Fonte: Eurostat e ANIT-LAR.

A Europa é um mercado importantíssimo para o nosso setor, incluindo as oportunidades de crescimento em regiões específicas, como a Finlândia, os Estados Unidos e o Canadá.

A Mundotêxtil tem um conjunto alargado de clientes, que vão desde superfícies comerciais, a marcas de roupa e empresas do setor de distribuição alimentar.

PRODUTOS

A sustentabilidade é uma preocupação crescente a nível global e tal inclui o desenvolvimento de produtos novos. Os consumidores procuram, cada vez mais, produtos que sejam amigos do meio ambiente e socialmente responsáveis, pelo que as empresas que estão comprometidas com a sustentabilidade possuem uma vantagem competitiva significativa.

Visando esta preocupação e sempre com a sustentabilidade na sua alçada, a Mundotêxtil em 2022 desenvolveu diversos produtos destacando-se os mais inovadores, sustentáveis e amigos do ambiente.

PORTEFÓLIO DE PRODUTOS

PURE TOWEL

O elevado consumo de algodão tem impactos negativos no meio ambiente, sendo importante encontrar soluções para reduzir o seu consumo.

O Aloé Vera é basicamente uma planta nativa de África, sendo também conhecida como lírio do deserto e planta da imortalidade devido aos seus efeitos medicinais. A fibra de Aloé Vera é 100% biodegradável, reciclável e as suas propriedades físicas e químicas são semelhantes às do algodão, com excelente respirabilidade e gestão de humidade.

A fibra de Aloé Vera é muito nutritiva para o corpo, principalmente para a pele humana. As inovações no campo têxtil incorporaram as virtudes do Aloé Vera, que previne o envelhecimento e rejuvenesce as células da pele e mantém a pele livre de infeções microbianas.

NATURAL TOWEL

Devido ao facto do elevado consumo de algodão ter impactos negativos no meio ambiente, o Natural fez parte do desenvolvimento dos protótipos para encontrar soluções para reduzir o seu consumo.

O bambu, o tencel e o cânhamo são considerados três das sete fibras ecologicamente corretas para substituir o algodão ou reduzir o seu consumo, tendo boas propriedades de gestão de humidade e bom desempenho mecânico.

A Mundotêxtil conseguiu assim desenvolver uma toalha com quatro fibras (bambu, tencel, algodão e cânhamo) que possui um toque único, sentindo-se imediatamente quando toca na pele.

REBORN TOWEL

O algodão é a fibra mais utilizada em toalhas de felpo, mas a sua produção tem grandes impactos no meio ambiente. Assim, a reciclagem das fibras de algodão é de grande importância, tanto para evitar desperdícios, quanto para proteger o meio ambiente da produção massiva e nociva. A incorporação de resíduos representa um exemplo viável de economia circular, uma vez que provém dos resíduos gerados pela produção e representava, até então, um excedente sem valor acrescentado para a Mundotêxtil em termos de produção.

Com a reintrodução destes na cadeia de valor da Mundotêxtil conquista-se um posicionamento forte, em termos de sustentabilidade e consciência ambiental.

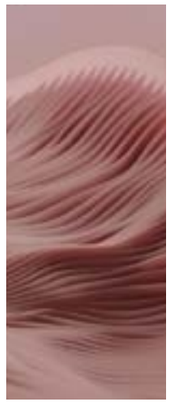
EVERLASTING TOWEL

A construção da estrutura do felpo tradicional pode ser alterada para aumentar a duração dos materiais utilizados.

A durabilidade é definida como a capacidade de resistir ao uso repetido por um longo período e existem fatores que influenciam a vida útil dos felpos, como o tipo de fibras, a espessura do fio, a arquitetura do tecido, os acabamentos e as condições de uso.

Esta toalha tem maior capacidade de resistir ao uso repetido quando comparada ao felpo tradicional, sem afetar os princípios de toque e absorção.

AIRY TOWEL



A construção tradicional da estrutura do felpo pode ser alterada para reduzir os materiais utilizados. Reduzir o uso de matéria-prima é uma opção consciente, que maximiza o potencial da fibra sem exigir quantidades excessivas.

Desta forma, é possível reduzir os níveis de cultivo e o impacto ambiental negativo do processo. Ao reduzir o número de passagens, reduzimos o consumo de algodão sem afetar a aparência/toque e a absorção da toalha.

CASUAL WEAR – MT 1.0

Com o contexto pandémico da COVID-19, a Mundotêxtil sentiu a necessidade de desenvolver uma coleção de vestuário, destinada ao lazer, orientada para o consumidor final.

Com esta coleção conseguiu-se oferecer ao mercado uma gama de produtos de vestuário descontraído, ocasional, confortável, espontâneo e adequado para o uso diário.

MT
1.0

Truly Organic

VISCOSE ECOVERO & HEMP & NETTLE TOWEL

Este artigo contém uma mistura única que contempla o fio Viscose ECOVERO / Cânhamo / Urtiga.

Este produto é selvagem e orgânico, feito com fibras botânicas das regiões dos Himalaias e madeira de florestas sustentáveis. De origem ética, o uso destas fibras naturais não tem impacto no meio ambiente, pois são um recurso renovável e totalmente biodegradável.

Os processos usados para transformar as fibras de cânhamo e urtiga em tecido, não requereram qualquer tratamento químico, o que o torna verdadeiramente orgânico.

TENCEL™ MODAL WITH INDIGO TECHNOLOGY TOWEL

Este produto reforça o conceito de sustentabilidade da Mundotêxtil pois não é necessário realizar nenhum tingimento, podendo economizar-se até 50% de água e energia quando comparado com o tingimento convencional.

Para além destes benefícios, possui uma pegada de carbono reduzida e há uma menor produção de resíduos. Possui boas propriedades de toque (fibra extremamente macia), boa capacidade de absorção de humidade e boas propriedades de solidez (menos propensas ao desbotamento).

Esta fibra é extremamente macia, sendo perfeita para artigos próximos da pele, como é o caso dos atoalhados de felpo.

GOOD EARTH COTTON® TOWEL

Carbon Positive

O Good Earth Cotton® é um programa de agricultura regenerativa moderno que capacita produtores globais, comunidades e membros da cadeia de abastecimento têxtil como agentes de mudança por meio de uma abordagem ambientalmente benéfica para o algodão e a agricultura globais.

O Good Earth Cotton® abre caminho, a partir da Austrália, para a cultura do algodão sustentável, a nível mundial, pois ao empregar práticas agrícolas inteligentes sequestra mais carbono do que emite durante todo o processo de produção de fibra, tendo assim um impacto positivo no planeta.

Este produto foi desenvolvido com um fio ecológico e sustentável, obtido a partir de desperdícios têxteis e com algodão carbono positivo, com a tecnologia *FibreTrace* incorporada (rastreabilidade da cadeia produtiva). A rastreabilidade torna-se cada vez mais importante para que se possa manter padrões rigorosos de fibra e de produção, uma vez que o consumidor final terá a certeza de que está a comprar uma peça feita com 100% algodão carbono positivo.

FBLUE B45 TOWEL

From waste to yarn

O desenvolvimento FBlue B45 nasceu a partir de matéria-prima reciclada, onde não é necessário o uso de produtos químicos e água, e as emissões de CO_2 são mínimas.

O fio utilizado é proveniente de uma mistura 100% reciclada proveniente de algodão reciclado Recover™ (a fibra de algodão reciclada com menor impacto do mundo) e garrafas rPET com cores únicas, que pode ser utilizado em todos os tipos de felpo.

EVOLUTION PRO TOWEL

Extremely Thick & Fluffly Feeling

O algodão continua a ser a primeira escolha para as toalhas, sendo muito mais atraente quando se adiciona um volume extra, espessura, suavidade e extrema absorção.
Nasce assim o Evolution PRO, a partir de um fio torcido, 100% algodão, com características especiais.

Destaques do fio Evolution:

- A principal característica das toalhas feitas com este fio é conseguir a mesma textura e volume que uma torção zero, mas com o benefício ambiental de eliminar o uso de PVA (plástico) no seu processo de fabrico;

- Um segredo na torção que oferece à toalha um acabamento muito macio, uma superfície lisa e uma sensação extremamente fofa;

- Uma fibra extralonga que confere ao fio um bom alongamento e uma forte resistência.

E*DENIM® TOWEL

E*BEST COTTON® TOWEL

Para oferecer produtos mais amigos do meio ambiente, a Ecolife® desenvolveu o E*BestCotton® e o E*Denim®, uma mistura de algodão reciclado e algodão orgânico pioneira no setor.
Um fio constituído com 50% Algodão Orgânico sem corantes + 50% Algodão Reciclado, onde não há as fases de cultivo e tingimento, dota a própria roupa reciclada da cor necessária à fibra resultante.

1 kg de E*BestCotton® e/ou E*Denim® contribui para manter o nosso planeta mais limpo e livre de contaminação, e supõe um impacto ambiental mensurável nos seguintes parâmetros:

- Poupança de água e químicos (menos 43% do que no algodão convencional);

- Poupança de energia e emissões CO_2 (menos 36,8% do que no algodão convencional).

PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS

PRESENÇAS INTERNACIONAIS

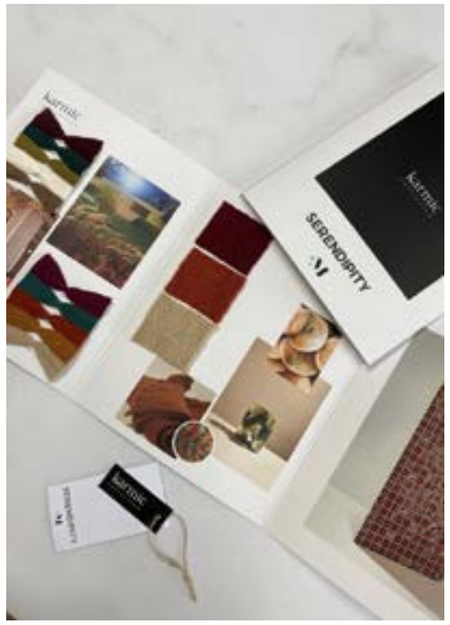
HEIMTEXTIL

A Heimtextil é, sem dúvida, a maior feira de têxteis-lar do mundo. Anualmente, esta feira é o ponto de encontro de designers, lojistas, grossistas, arquitetos de interiores, hoteleiros e claro das marcas, que como a Mundotêxtil, fazem questão de estar presentes para dar a conhecer os seus produtos inovadores, de alta qualidade, design e produzidos com uma grande consciência ambiental.

Em 2022, e face ao agravamento da situação pandémica na Alemanha, e por toda a Europa, nas semanas que antecederam a feira, a organização da Heimtextil decidiu adiar o evento, que estava marcado para os dias 10 a 14 de janeiro e apesar de ter apontado uma nova data para a sua realização (21 a 24 de junho de 2022), a Mundotêxtil, não quis deixar defraudadas as expectativas dos seus clientes e todos aqueles que costumam visitar o nosso stand e preparou com todo o cuidado um kit muito especial cheio de amostras, com todas as tendências e inspirações para a nova coleção SERENDIPITY. O resultado não podia ter sido melhor, porque depois de receber este kit, os nossos clientes quiseram saber mais sobre a nova coleção e foram marcadas dezenas de reuniões virtuais para mostrar com mais detalhe a SERENDIPITY.

A forma como a pandemia mudou o estilo de vida das pessoas e ajudou a tomar consciência da importância de nos sentirmos bem em casa, foi o ponto de partida para a criação desta coleção. SERENDIPITY significa feliz acaso e toda a coleção é inspirada na importância de nos sentirmos bem na nossa casa e darmos valor ao que temos.

KARMIC COLLECTION



Num mundo pós-pandémico, viu-se os consumidores a entrar num estado de florescimento, procurando novos começos e novos significados para as suas vidas e atribuindo um profundo significado Kármico aos espaços que habitam e que nos últimos dois anos se tornaram refúgios.

A nossa ligação à mãe natureza tornou-se mais forte, e foi lá onde procuramos inspiração para o que é belo e funcional, uma nova profundidade "karmica" que nos ajudou a compreender as funções primordiais e o propósito do design.

KIN COLLECTION

"Kin" é o início da palavra "kinship", ou "parentesco" traduzida para português, a partilha de características ou origens. Para este Outono, a nova tendência centrou-se na junção de sofisticação e estilo de vida ecológico, frequentemente compartilhando perfeitamente a mesma origem, de forma a ser impossível discernir se foi criado organicamente ou encontrado na natureza.

Longe vão os dias do design sustentável parecer desajeitado ou excessivamente tecnológico, agora sendo habilmente trabalhado e com um design minimalista. Através desta tendência, os ideais de estética e de reciprocidade japoneses serviram como pilares que exemplificaram força, bem-estar e uma sensação geral de calma.

URBANE COLLECTION

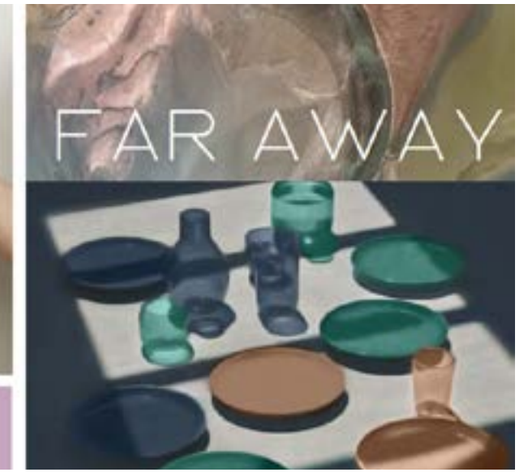
Entrámos numa riqueza pós-pandémica orientada para o bem-estar e o "Urbane" ofereceu um novo equilíbrio sexy entre a reflexão e a espiritualidade.

Com o bem-estar mental e físico a ser uma prioridade para os consumidores, o design eliminou tudo o que é acessório e potenciador de tensão, deixando apenas uma mistura harmoniosa de elementos masculinos e essenciais para a vida moderna.

Depois do vazio de dois anos sem Heimtextil em formato presencial, realizou-se de 21 a 24 de junho, uma Heimtextil especial de Verão, juntamente com a *Techtexti*l e *Texprocess*, apelidada de *Summer Special*. E se à partida, o timing para uma feira têxtil, parecia completamente desadequado, uma vez que as coleções e planificações de produção já estavam fechadas, as 22 empresas portuguesas que estiveram em Frankfurt, sentiram que a qualidade deste certamente não foi alterada.

Para a Mundotêxtil, este regresso significou um novo recomeço da normalidade e no contacto com os clientes. Agarrou esta oportunidade para reforçar o negócio e mostrar a sua capacidade de inovação, onde as maiores apostas que a Mundotêxtil levou para o *Summer Special*, foram os reciclados e as novas fibras com reduzido impacto ambiental como alternativa ao algodão.

Uma das novidades que a Mundotêxtil levou a Frankfurt, foi uma tecnologia de rastreabilidade incorporada na matéria-prima que permite conhecer todo o caminho percorrido pelo artigo até chegar à prateleira.



Para estimular o sentido de alegria e libertação que tanto ansiamos, a Mundotêxtil criou a coleção REVIVAL, com cores vibrantes e padrões marcantes.
Esta coleção foi composta por 6 temas: New Era; Unexpected; Far Away; Adventure Ready; Earthen; Waste Revival.

NEW YORK MARKET WEEK

Depois de uma interrupção de 2 anos, durante a qual interagimos com os clientes dos EUA e do Canadá em formato online, setembro marcou o regresso à participação no Home Textiles Market Week em Nova York, a dita "cidade que nunca dorme".

Este foi um evento em que participaram os principais fornecedores de têxtis-lar e onde a Mundotêxtil tem tido uma presença significativa e o reconhecimento de qualidade e inovação.
A nossa exibição foi feita no Hotel Andaz, junto da maioria dos restantes fornecedores portugueses, acreditando que desta forma contribuímos para uma posição de peso do setor.

A maior parte dos participantes deslocou-se à cidade, mas, quando parecíamos ter superado uma pandemia, deparamo-nos com os desafios da agitação geopolítica que obrigatoriamente se refletiu no consumo do mercado norte americano.

Os clientes procuraram novas fórmulas de negócio e apelaram a novos valores. As suas expectativas passaram por produtos ecologicamente inquestionáveis, espírito de conservação na utilização de recursos e maior compromisso social. Percursos que já nos são familiares e que pautam a nossa estratégia de sustentabilidade. Surpreendemos neste evento demostrando que apesar da pandemia e das várias condicionantes que lhe seguiram, nunca deixamos de investir em novas coleções e em novos produtos.

Estes encontros também serviram para dar conhecimento aos nossos clientes dos investimentos que fizemos e continuamos a planear no processo produtivo, visando maior eficiência energética, menor consumo de água e aumentos de rentabilidade, uma vez que o mercado americano é reconhecidamente pragmático.

PRESENÇAS NACIONAIS

GUIMARÃES HOME FASHION WEEK

Foi na Pousada da Santa Marinha, em Guimarães, que a fileira têxtil-lar portuguesa se reuniu na Guimarães Home Fashion Week, para voltar a evidenciar a qualidade e inovação que fazem parte do seu ADN. Organizado pela Associação Home From Portugal e com o apoio do Município de Guimarães, o Guimarães Home Fashion Week continua a ser uma ação de referência internacional na divulgação das indústrias de têxteis-lar.

Com a participação da Mundotêxtil nesta ação pretendeu-se abrir caminhos para novos negócios, com a receção de um número significativo de potenciais compradores internacionais.

MODTISSIMO

A Modtissimo é sinónimo de exposição têxtil e vestuário e é a mais antiga da Península Ibérica dedicada à indústria profissional destes setores. A inovação e a sustentabilidade são basilares no setor e, por isso, a Associação Seletiva Moda (ASM) em parceria com o CITEVE apresentou dois *showcases*: *iTechStyle Green Circle e iTechStyle Showcase.*

Em 2022, a Mundotêxtil voltou a participar nesta iniciativa e apresentou-se com uma criação confecionada com toalhas 71% algodão e 29% lyocell, feitas com resíduos de algodão do seu processo produtivo e que apresentavam alguns benefícios importantes do lyocell, como biodegradabilidade, desfavorável ao crescimento bacteriano, grande absorção, força e vitalidade e retenção da cor.
O objetivo consistiu em desenvolver tecidos inovadores e mais sustentáveis com base nos princípios da economia circular, envolvendo a utilização de resíduos fibrosos, permitindo uma produção mais sustentável com a redução dos resíduos gerados no processo, a redução do número de matérias-primas utilizadas e consumo de recursos, contribuindo para a Agenda ODS 2030.

AS NOSSAS MARCAS

A Mundotêxtil é detentora de duas marcas: a Blank Home e a Risart.

A Blank Home tem tudo o que uma casa precisa: os melhores materiais e designs atemporais, numa coleção clássica, mas jovem, de toalhas premium, roupões de banho, roupas de cama e acessórios. Todos os produtos são fabricados de acordo com os mais altos padrões de qualidade e sustentabilidade.

A marca está registada na Suíça, China, Noruega, Estados Unidos da América, Japão e Reino Unido.

A Risart é direcionada para o mercado espanhol, posicionada nos segmentos alto e médio/alto, e assume-se como uma marca contemporânea com "design Barcelona". Apresenta uma excelente relação qualidade/preço e tem uma presença constante nas principais revistas espanholas de casa e estilo de vida.

A marca está registada na Europa.

GESTÃO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO

O modelo de negócio da Mundotêxtil integra todas as fases da produção, desde a compra de materiais (principalmente fio, produtos químicos e acessórios), passando pela logística de entrada e distribuição até às operações de produção, reciclagem (quando aplicável) e comercialização de diversos produtos com base em felpo.

A Mundotêxtil fomenta ativamente a ética e a responsabilidade económica, ambiental e social a todos os níveis do negócio.

CADEIA DE FORNECIMENTO

A principal matéria-prima usada na Mundotêxtil é o fio (fibra de algodão), porém também usa outras matérias-primas como produtos químicos, acessórios, plásticos, cartão e serviços como transportes.

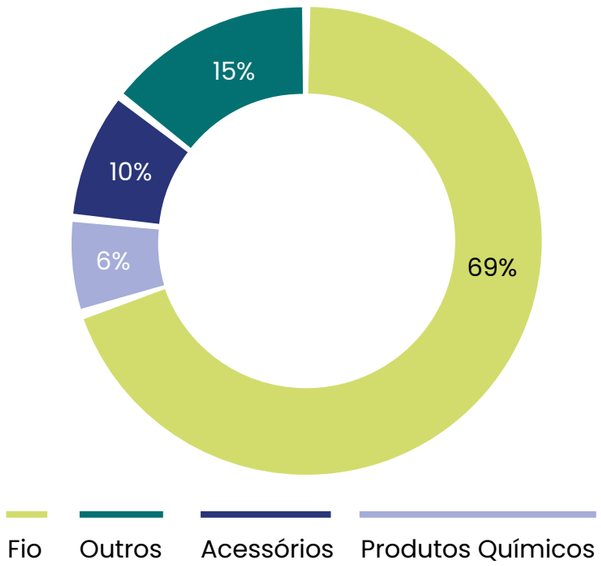
A Mundotêxtil demonstra uma visão estratégica ao reconhecer a importância dos seus fornecedores como parceiros de negócio fundamentais na cadeia de valor.

A Mundotêxtil tem adotado uma abordagem consciente e responsável em relação à seleção dos seus fornecedores, o que contribui para fortalecer a sua posição competitiva e a sua imagem de marca no mercado.

A seleção de fornecedores assenta num rigoroso processo, que implica uma gestão cuidadosa e criteriosa que se tem vindo a intensificar, juntamente com a aplicação de um conjunto de políticas sociais e ambientais. O uso desta abordagem é sinal de que a Mundotêxtil valoriza a qualidade e a sustentabilidade em todas as etapas da sua cadeia de valor, uma vez que ao selecionar fornecedores que atendem a critérios sociais e ambientais, a Mundotêxtil mitiga impactos negativos e gera benefícios para a empresa e para a sociedade em geral.

Em 2022, 57% das compras totais foram realizadas a fornecedores nacionais.

Percentagem de compras



Segundo a análise do gráfico que retrata a percentagem de compras, é possível verificar que a maioria das compras da Mundotêxtil se reflete na matéria-prima (fios), representando 69% do total de compras.
Os produtos químicos, que incluem corantes, branqueadores e outros produtos químicos auxiliares representam apenas 6%.

A categoria de acessórios, que inclui linhas, etiquetas, alfinetes, cruzetas, entre outros, representa 10% das compras. Os 15% restantes são classificados como "Outros", o que pode incluir outro tipo de tecidos, equipamentos adquiridos e outras categorias não especificadas.

A escolha dos fornecedores deve ser baseada em diversos critérios, como a qualidade dos produtos ou serviços oferecidos, a credibilidade da empresa, o preço competitivo, a disponibilidade e a capacidade de fornecimento, entre outros fatores relevantes. No entanto, a nacionalidade dos fornecedores também deverá ser considerada como um critério importante, principalmente quando se trata de contribuir para a economia local e nacional. Ao escolher fornecedores locais ou nacionais, a Mundotêxtil está a ajudar a fortalecer a economia da região, criando empregos e contribuindo para o desenvolvimento económico do país.

A abordagem da Mundotêxtil em relação à seleção, avaliação e qualificação de fornecedores, com base em critérios ambientais, sociais, inovadores e de qualidade do produto, é fundamental para garantir que está comprometida com a sustentabilidade e com a responsabilidade social.

A escolha de fornecedores certificados em referenciais reconhecidos como o GOTS, o GRS e o OEKO-TEX é uma excelente iniciativa para garantir que as matérias-primas utilizadas pela Mundotêxtil atendam aos mais elevados padrões sociais, ambientais e de processo produtivo. Estes referenciais representam uma série de critérios rigorosos que abrangem a produção sustentável, as condições de trabalho justas e seguras, a proteção ambiental e outras áreas importantes. Ao escolher fornecedores que cumprem com estes padrões, a Mundotêxtil está a contribuir para a redução de impactos ambientais negativos, a promoção de práticas éticas de trabalho e a melhoria da qualidade dos seus produtos.

Os fornecedores de produtos químicos têm de cumprir com os critérios restritos e exigentes de segurança aplicáveis aos produtos, como o Regulamento REACH na Europa e as listas de substâncias proibidas estabelecidas pelos seus clientes e/ou pelo ZDHC Roadmap, de forma a garantir a segurança dos produtos e a proteção da saúde humana e do meio ambiente, bem como incentivar práticas mais sustentáveis e responsáveis na cadeia de abastecimento.

O ZDHC *Roadmap* é um programa global que tem como objetivo alcançar a descarga zero de produtos químicos perigosos na indústria têxtil, couro e calçado. Ao subscrever e utilizar o ZDHC *Roadmap* para a gestão de produtos químicos e efluentes, a Mundotêxtil contribui para a redução dos riscos associados ao uso de produtos químicos perigosos e para a proteção da saúde humana e do meio ambiente. Além disso, ao exigir que os seus fornecedores cumpram com estes critérios, a Mundotêxtil está a incentivar a indústria a adotar práticas mais sustentáveis e responsáveis, levando a uma melhoria contínua das práticas de segurança na cadeia de abastecimento e promovendo a transparência e a responsabilidade em toda a cadeia de valor.

O Regulamento REACH *(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)* é uma legislação da União Europeia que visa proteger a saúde humana e o meio ambiente contra os riscos associados às substâncias químicas. Os fornecedores que cumprem o REACH podem garantir que os seus produtos químicos são seguros para o uso e manuseio.

A Mundotêxtil dispõe de um Código de Ética e Conduta de Fornecedores que tem como objetivo estabelecer padrões éticos e de conduta moral para os seus fornecedores, que vão além das normas legais, a fim de assegurar a credibilidade e preservar a reputação e imagem da Mundotêxtil e dos seus fornecedores. O Código de Ética e Conduta de Fornecedores da Mundotêxtil é baseado em princípios e valores fundamentais, como a anticorrupção, o anti suborno e o antiterrorismo, os direitos humanos, a segurança e a saúde no trabalho e o meio ambiente. Estes princípios e valores são fundamentais para uma relação saudável, transparente e sustentável entre a Mundotêxtil e os seus fornecedores.

META 2022/2023

A Política de Compra Responsável encontra-se em elaboração, pelo que a meta apontada no Relatório de Sustentabilidade 2021 se mantém.

A Política de Transporte Responsável da Mundotêxtil é uma iniciativa relevante que visa garantir a segurança dos produtos transportados e reduzir os riscos a que eles possam estar expostos durante todo o seu percurso, desde a saída das instalações da Mundotêxtil até ao seu destino final. De uma forma geral, esta política estabelece os comportamentos a serem seguidos pelos transportadores contratados pela Mundotêxtil.

Alguns dos comportamentos recomendados na Política de Transporte Responsável da Mundotêxtil inclui:

- A utilização de veículos adequados e seguros para o transporte dos produtos, em conformidade com as regulamentações locais e internacionais aplicáveis;
- A atribuição de cargas e rotas a transportadores com histórico comprovado de segurança e qualidade no transporte;
- A realização de inspeções regulares aos veículos para garantir que atendem aos padrões de segurança mínimos e obrigatórios;
- A verificação da carga antes do transporte, garantindo que esta esteja devidamente embalada, etiquetada e documentada, para evitar danos durante o transporte;
- A determinação de procedimentos de emergência para lidar com eventuais problemas durante o transporte, incluindo a comunicação rápida com os serviços de emergência, em caso de acidente ou incidente.

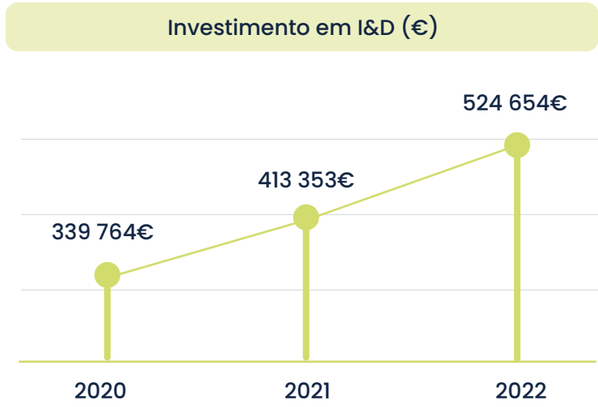
INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

+26,9%
Investimento em I&D

Consciente da importância da inovação e das atividades de investigação e desenvolvimento, estas são uma prática diária da Mundotêxtil, que investe nesta área desde a sua fundação, em 1975, podendo oferecer um portefólio de produtos e serviços de alto valor agregado.
Com este departamento, a Mundotêxtil antecipa-se às tendências dos mercados mais exigentes, correspondendo às expectativas de todos os seus clientes e parceiros. A Mundotêxtil é uma empresa com um claro foco estratégico de negócios e diferencia-se pelo perfil de qualidade, atendimento, design e inovação. Produz atoalhados de felpo, de diferentes qualidades, utilizando as melhores matérias-primas provenientes de diversas origens (algodão, linho, bambu, lã, seda, caxemira, tencel, modal, aloé vera, cânhamo, entre muitas outras).

Para as atividades de Investigação e Desenvolvimento, a Mundotêxtil dispõe de dois laboratórios e departamentos técnicos de apoio ao desenvolvimento ao nível da confeção, tecelagem e tinturaria, com uma equipa multidisciplinar a trabalhar para trazer inputs inovadores para a empresa, desde o produto até ao processo. Esta equipa, designada internamente por NID (Núcleo de Investigação e Desenvolvimento), reúne-se frequentemente, para que todos em conjunto possam delinear novas estratégias, colmatar falhas/problemas, desenvolver ideias/sugestões de melhoria e/ou inovadoras, debater assuntos atuais e pertinentes, entre outros.

Conforme se pode visualizar no gráfico que se segue, em 2022, a Mundotêxtil investiu aproximadamente 524 654€ em I&D.



Através do exposto no gráfico, é possível verificar que a Mundotêxtil aumentou significativamente o seu investimento em I&D nos últimos anos. De acordo com as informações disponíveis, em 2020, a empresa investiu aproximadamente 339 764€ em I&D, o que representa uma diferença de 184 890€ em relação ao investimento efetuado em 2022, indicando um aumento significativo de 54,4% no investimento em I&D. Além disso, quando comparado com o ano de 2021, o investimento em I&D em 2022 aumentou em 26,9%, o que equivale a um aumento de 111 302€.

"É possível constatar que a Mundotêxtil tem aumentado progressivamente o seu investimento em investigação e desenvolvimento de novos produtos, processos e tecnologias, o que sugere um reforço na sua posição competitiva no mercado, bem como o aumento da sua eficiência e produtividade. Além disso, este crescimento indica que a Mundotêxtil está comprometida em desenvolver/criar soluções para atender às necessidades dos seus clientes."

Cátia Pinto

Responsável pelo Departamento de Inovação e Sustentabilidade da Mundotêxtil

PRINCIPAIS PROJETOS

Neste tópico damos especial ênfase aos projetos que maior impacto tiveram na atividade da Mundotêxtil em 2022.

TERRYPLANET

Em 2022 encerrou-se o desenvolvimento do projeto TerryPlanet, promovido pela Mundotêxtil, que visou o desenvolvimento de felpos inovadores baseados em princípios de economia circular, utilizando premissas ecológicas, como a incorporação de fibras naturais mais sustentáveis e a inclusão de resíduos fibrosos reprocessados, assim como matérias-primas que permitem o incremento da durabilidade e a redução da quantidade de matérias-primas utilizadas.

Paralelamente, foi necessário garantir a incorporação destas vertentes sem comprometer o desempenho das estruturas de felpo, como a capacidade de absorção e a libertação de humidade, o toque e o aspeto, quando utilizados em toalhas, considerando particularmente as exigências de atoalhados de banho.

Deste projeto resultaram cinco protótipos que se encontram apresentados no subcapítulo "Portefólio de Produtos"

INDUSTRIAL EXCELLENCE AWARD

Em 2022, a Mundotêxtil candidatou-se ao concurso Industrial Excellence Award, que é uma referência da Qualidade de Gestão para a competitividade europeia nos setores industrial e de serviços, mas devido à limitação de candidaturas apenas em Portugal, não foi possível eleger nenhum vencedor.

O Prémio Industrial Ecellence Award é um prémio europeu, que tem a fase inicial em cada um dos países e em 2022 concentrou-se na inovação e implementação da estratégia digital de forma transversal, ou seja, como é que as Organizações alinhavam as atividades e os conhecimentos para alcançar os objetivos estratégicos comuns.

BIOECONOMIA (BE@T)

Denominado BE@T e com uma duração prevista até dezembro de 2025, o projeto envolve um conjunto de 54 parceiros, liderados pelo CITEVE e trata-se de um projeto financiado pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na dimensão da Transição Climática para reforçar a Bioeconomia Sustentável na Fileira do Têxtil e Vestuário.

A promoção da Bioeconomia Sustentável visa promover uma alteração de paradigma no sentido de acelerar a produção de produtos de alto valor acrescentado a partir de recursos biológicos (em alternativa às matérias de base fóssil). Através da transição para a Bioeconomia Sustentável, é possível apoiar a modernização e a consolidação da indústria, por meio da criação de novas cadeias de valor e de processos industriais mais ecológicos, no que é uma oportunidade de melhoria da competitividade e resiliência das empresas portuguesas a atuar neste setor, em especial das exportadoras.

PLAYGROUND

De forma a dar seguimento a uma das ideias que surgiu através do Programa MundoINOVA lançou-se a coleção "Playground" que visou a (re) utilização do fio tingido que se encontrava no nosso stock.

Com a elaboração deste projeto pretendeu-se desenvolver um produto diferente através do reaproveitamento do fio tingido que se encontrava em stock, resultante dos excessos das encomendas (muitas vezes, para se rentabilizar a capacidade de um determinado equipamento, tingem-se maiores quantidades do que o necessário, fazendo com que se gere uma enorme quantidade de fio em stock).

TRANSIÇÃO PARA A NP 4457:2021

O principal objetivo deste projeto centra-se na atualização do Sistema de Gestão de Investigação, Desenvolvimento e Inovação de forma a transitá-lo para os requisitos mencionados na NP 4457:2021.

ACREDITAÇÃO DO LABORATÓRIO

Em 2022 iniciou-se o levantamento dos recursos necessários para avançar com a acreditação do nosso laboratório segundo a ISO/IEC 17025. Esta aborda os requisitos gerais para a competência de laboratórios de ensaio e calibração, e é a referência internacional para laboratórios de ensaio e calibração que desejam demonstrar a sua capacidade e competência técnica para fornecer resultados confiáveis e válidos, promovendo, assim, a confiança no trabalho desenvolvido tanto a nível nacional como internacional. A acreditação segundo esta norma também facilita a cooperação entre laboratórios e outros órgãos, criando uma aceitação mais ampla dos resultados entre os diferentes países. Os relatórios e os certificados podem ser aceites de um país para o outro sem a necessidade de realizar mais testes, o que, por sua vez, faz com que o prazo de entrega das encomendas seja melhorado.
Assim, com este projeto pretende-se:

- Garantir o cumprimento dos requisitos legais e voluntários relativos a substâncias nocivas e de qualidade;

- Aumentar a confiança na qualidade e segurança dos nossos produtos;

- Ganhar vantagem competitiva face à concorrência com uma marca de certificação independente.

PROCESSO DE CERTIFICAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL SEGUNDO A NP EN ISO 14001:2015

Uma vez que a Mundotêxtil cumpre com todos os requisitos legais, nomeadamente ambientais, decidiu-se avançar com a certificação do Sistema de Gestão Ambiental segundo a norma NP EN ISO 14001:2015. Esta é uma norma internacional que tem por objetivo ajudar uma empresa a comprometer-se com a proteção do meio ambiente, reforçando uma imagem institucional positiva e acompanhando a constante evolução do mercado.
A implementação deste referencial contribuirá para fortalecer o conceito de sustentabilidade já integrado na estratégia da Mundotêxtil, ou seja, passar a realizar iniciativas que contemplam tanto a qualidade ambiental como a responsabilidade social corporativa, além de aspetos associados à segurança e saúde dos trabalhadores.

NATURAL DYE

Com este projeto pretendeu-se desenvolver um felpo com cor através do uso de corantes naturais, provenientes de minerais, sem se perder a qualidade oferecida pela Mundotêxtil e cumprindo com os requisitos exigidos pelo GOTS e pelo CTW.

Como é sabido, o tingimento é a parte mais crítica do processo e a mais prejudicial para o meio ambiente, porém como o tingimento deste desenvolvimento foi feito com corantes naturais que vêm da terra, tornou-se num processo de tingimento 100% natural que garante a ausência de produtos químicos. Ao contrário do processo convencional, este processo não descarrega água contaminada no meio ambiente.

PEARLED IVORY

A cor AE-8005-MN (PEARLED IVORY) foi obtida através da mistura de três minerais: magnetita (preto), limonita (amarelo) e hematita (vermelho), extraídos de materiais reciclados.

• Hematita: é um óxido de ferro encontrado frequentemente em solos e rochas.

• Magnetita: é o material magnético mais antigo conhecido pelos seres humanos. É um material fortemente magnético, de cor alaranjada e possui um brilho metálico.

• Limonite: é um minério de ferro que consiste de uma mistura de hidróxido de ferro hidratado em composição variada e ocorre sob as mais variadas formas, sendo comum encontrá-la na forma de material de revestimento ou em massas terrosas; os solos amarelados devem a sua cor à limonite.

TEMPEST

A cor CE-3003-AZ (TEMPEST) foi obtida através da mistura e moagem dos minerais caulim, bauxita, sílica e glauberita, obtendo tons azulados e esverdeados dependendo da temperatura e pressão exposta. A esta cor particular, adicionou-se ainda o mineral magnetite, também proveniente de fontes recicladas, para lhe conferir um tom mais escuro.

• Caulim: é um minério composto de silicatos hidratados de alumínio, como a caulinita e a haloisite, e apresenta características especiais que permitem a sua utilização na produção de papel, cerâmica, tintas, etc. O mineral é formado pela caulinita, em geral de cor branca ou quase branca, devido ao baixo teor de óxido de ferro.

• Bauxite: é uma mistura natural de óxidos de alumínio considerada mineral e a maior parte da extração mundial é usada como matéria-prima para a produção de alumínio.

CERTIFICAÇÕES

A Mundotêxtil procura constantemente formas de garantir a qualidade dos seus produtos e serviços, bem como a sua responsabilidade social e ambiental. Uma forma de demonstrar este compromisso é através da obtenção de certificações reconhecidas nacional e internacionalmente, como a ISO 9001:2015, NP 4457:2007, SMETA, BSCI, GOTS, OCS, GRS, RCS, BCI, OEKO-TEX, Egito, entre outras.

Todas estas certificações auxiliam a Mundotêxtil na demonstração do seu compromisso com a qualidade, a ética e a responsabilidade ambiental e social, podendo ser um diferencial competitivo no mercado, uma vez que aumenta a confiança dos clientes e dos consumidores.

A Mundotêxtil é detentora de treze certificações, tendo-as obtido em diferentes períodos, conforme é visível no cronograma.

Cronograma de Normas de Certificação

- **1997** Oeko-Tex Standard 100
- **2007** SUPIMA
- **2009** SMETA SEDEX
- **2010** ISO 9001:2015; GOTS
- **2013** NP 4457:2007
- **2016** Better Cotton Iniciative
- **2018** Algodão Egito
- **2019** AMFORI BSCI
- **2020** GRS
- **2021** OCS; RCS; HIGG (análise relativa a 2020)

Em termos ambientais, somos membros certificados da Sociedade Ponto Verde em três mercados [português (certificado nº 2022/0001426), francês (504425) e alemão (DE5381739858621)] que são emitidos no seguimento do reportes de quantidades de produtos colocadas em cada mercado suscetíveis de gerarem resíduos urbanos. Quanto ao certificado HIGG surge no seguimento do reporte de dados ambientais no ano de referência.

Metas previamente delineadas que falharam por algum motivo:

Em 2022, face às diversas adversidades a que toda a indústria foi submetida, a Mundotêxtil decidiu suspender o investimento para o avanço da obtenção da certificação STeP by OEKO-TEX®.

25% VN
Orgânicos

14% VN
Reciclados

6% VN
BCI

METAS:

Obtenção da Certificação do sistema de gestão ambiental segundo a NP EN ISO 14001:2015;

Retomar o processo de certificação segundo os requisitos STeP by OEKO-TEX®.

COMPROMISSOS E ASSOCIAÇÕES

Acreditamos que a participação em compromissos e associações pode ter um impacto significativo no sucesso e sustentabilidade das empresas. A Mundotêxtil, ao se juntar a organizações que partilham objetivos comuns e valores éticos, maximiza as suas oportunidades de crescimento e sucesso, fortalece a sua posição no mercado, e constrói uma imagem positiva e credível para o seu negócio.

Desta forma, a Mundotêxtil tem compromissos e associações com diversas entidades, nomeadamente:

CLUSTER TÊXTIL

A Mundotêxtil é membro do "CLUSTER TÊXTIL: Tecnologia e Moda" impulsionado pelo CITEVE. Fundado em fevereiro de 2017, este é visto como uma estrutura de apoio setorial que tem como objeto principal a dinamização de processos de interação, articulação, colaboração e partilha de informação dentro do próprio agregado económico, agindo de forma supletiva à atuação dos seus próprios membros, como instrumento de obtenção de acréscimos de competitividade pela inovação e pela internacionalização, numa lógica de eficiência coletiva.

O "CLUSTER TÊXTIL: Tecnologia e Moda" tem atualmente implementados 5 Grupos de Interesse Especial (SIG) com funções fundamentais de reflexão e de formulação estratégica, em torno dos pilares estruturantes de intervenção do Cluster. Estes grupos constituem um instrumento participado de intelligence, de formulação de apostas coletivas e de monitorização de ações:

- Sustainable Bio Circular;
- Performance;
- Digitalization;
- Skills;
- Design and Product Development.

Constituído por 60 membros, o CLUSTER TÊXTIL assume-se como uma plataforma onde estas entidades estabelecem relações win-win, tendo como objetivo final a produção e partilha de conhecimento como suporte à inovação e à competitividade.

COTEC PORTUGAL

A Mundotêxtil é membro da COTEC Portugal, a principal associação empresarial portuguesa para a promoção da inovação e cooperação tecnológica empresarial.
Constituída em 2003, a COTEC Portugal é uma associação sem fins lucrativos que conta com o apoio dos seus Associados e das instituições do Sistema Nacional de Inovação (SNI) para a concretização dos seus objetivos, tendo merecido desde o primeiro momento o apoio do Presidente da República em exercício, o qual assumiu presentemente o estatuto de Presidente Honorário.

As atividades principais da COTEC Portugal incluem a antecipação e reflexão sobre temas chave da inovação com impacto na competitividade das empresas, a ativação de plataformas e redes colaborativas e a contribuição para a melhoria de políticas públicas em matérias de inovação.

ANIT-LAR

A ANIT-LAR é a Associação Nacional dos Industriais de Têxteis para o Lar. Esta é uma organização portuguesa que representa e defende os interesses dos produtores de artigos têxteis para a casa, como roupa de cama, toalhas, cortinas, entre outros. A ANIT-LAR foi fundada em 1978 e é uma associação empresarial sem fins lucrativos, cujo principal objetivo é a promoção do desenvolvimento e competitividade do setor têxtil-lar em Portugal. Para isso, a organização trabalha em estreita colaboração com outras entidades do setor, incluindo empresas, associações empresariais, organismos públicos e privados, entre outros.

Entre as atividades desenvolvidas pela ANIT-LAR estão a promoção da qualidade e inovação dos produtos têxteis-lar, a defesa dos interesses dos produtores junto das autoridades e instituições nacionais e internacionais, a promoção de feiras e eventos do setor, a realização de estudos e pesquisas sobre o mercado têxtil-lar, entre outras.

FIBRENAMICS

Com uma ideia disruptiva e muita determinação, nasceu em 2011, uma plataforma para a transferência do conhecimento gerado na Universidade do Minho, a Associação Fibrenamics - Instituto de Inovação em Materiais Fibrosos e Compósitos.

Um início disruptivo que é preservado até hoje sendo, atualmente, reconhecida pela Comissão Europeia como um exemplo de transferência de conhecimento científico e tecnológico, no campo dos materiais avançados e da nanotecnologia, para os diversos stakeholders da inovação.

A nossa parceria com a Fibrenamics está vincada desde o seu início e tem-nos permitido aumentar as nossas competências em termos de I&D e adquirir know-how em novas áreas, possibilitando o desenvolvimento de novos produtos. Em 2022 foi oficializado que a Mundotêxtil é uma Associada Fundadora da Fibrenamics.

**"A Fibrenamics - Instituto de Inovação em Materiais Fibrosos e Compósitos assume-se agora como uma Associação de Direito provado sem Fins Lucrativos com a participação ativa das empresas, do Município de Guimarães e da Universidade do Minho nos seus órgãos de gestão.
Esta nova configuração da Fibrenamics permitirá aprofundar o modelo de geração, valorização e transferência de conhecimento para o tecido económico através de produtos e tecnologias inovadoras, consolidando-a como o parceiro de referência das empresas, de vários setores, no que respeita às fibras e aos compósitos."**

Professor Raúl Fangueiro

Responsável/Coordenador da Associação Fibrenamics

ASSOCIAÇÃO DAS EMPRESAS FAMILIARES

A Associação das Empresas Familiares (AEF) é uma organização empresarial que representa e defende os interesses das empresas de carácter familiar em Portugal. Fundada em 2008, a AEF tem como principal objetivo promover e valorizar as empresas familiares, contribuindo para a sua sustentabilidade e competitividade a longo prazo.
As empresas familiares são um elemento importante da economia portuguesa, representando cerca de 90% das empresas do país e empregando mais de dois milhões de pessoas. Estas empresas têm características únicas, como a transmissão de valores e cultura de geração em geração, a continuidade do negócio no seio da família e a estabilidade que proporcionam ao nível do emprego e do desenvolvimento local.

Entre as atividades desenvolvidas pela AEF estão a organização de eventos e encontros de networking entre empresas familiares, a realização de estudos e pesquisas sobre o setor, a promoção de programas de formação e capacitação para os gestores das empresas familiares, a promoção da governança corporativa e da sucessão na gestão das empresas, entre outras.

ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DO MINHO

A Associação Empresarial do Minho (AEM) é uma organização empresarial sem fins lucrativos que representa e defende os interesses das empresas da região do Minho, em Portugal. Fundada em 1910, a AEM tem como principal objetivo promover o desenvolvimento económico e social da região, contribuindo para a competitividade das empresas e para a criação de emprego e riqueza na região.
A região do Minho é uma das mais dinâmicas de Portugal, sendo conhecida pela sua forte tradição industrial e pelo seu tecido empresarial diversificado. A AEM trabalha para representar os interesses das empresas da região junto das autoridades nacionais e internacionais, promovendo a sua visibilidade e reconhecimento enquanto agentes fundamentais da economia local.

A AEM tem sido uma importante voz na defesa e promoção das empresas do Minho, trabalhando para valorizar o seu papel na economia e para promover a sua sustentabilidade e competitividade a longo prazo. A organização tem sido também uma referência na promoção da cooperação entre empresas e na dinamização do tecido empresarial da região.

PRÉMIOS E RECONHECIMENTO

Em 2022, a Mundotêxtil obteve, pelo segundo ano consecutivo, o ambicionado estatuto INOVADORA COTEC. Esta relevante iniciativa junta a COTEC Portugal e os seus parceiros do Setor Bancário, favorecendo a notoriedade e valorizando no mercado as marcas distinguidas. A COTEC Portugal, Associação para a Inovação, procura ativamente exemplos como o da sua empresa, que demonstram ser possível aliar a adequada solidez financeira, investimento tecnológico e a convicção de que a Inovação é essencial para aumentar o potencial competitivo e os resultados económicos.

O Portugal Empresarial, congresso promovido pela AEP – Associação Empresarial de Portugal, fomentou o debate de temas direcionados para os desafios da Indústria e da Sustentabilidade, com o desígnio da competitividade de Portugal como foco prioritário. Num evento que contou com mais de 250 congressistas e onde os participantes dos diferentes painéis, oriundos das empresas, das universidades, decisores públicos e privados, debateram a sua visão sobre as tendências e o futuro, a Mundotêxtil foi distinguida pelos prémios atribuídos pela AEP que pretendem distinguir as empresas que se notabilizaram na sua atividade. A Mundotêxtil obteve assim a distinção com o Prémio Exportação e Internacionalização, recebida por José Pinheiro.

GOVERNAÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

A indústria têxtil é uma das indústrias mais poluente do mundo e é conhecida pelo seu impacto negativo significativo nas condições sociais de trabalho e no meio ambiente. A Mundotêxtil, sendo uma referência incontornável no mercado dos têxteis-lar (atoalhados de felpo), sente a responsabilidade de desempenhar um papel na promoção de mudanças positivas, sendo a sustentabilidade um dos aspetos mais importantes na sua estratégia para os próximos anos.

Para garantir que a sustentabilidade se mantém no topo das nossas prioridades, a Mundotêxtil criou em 2021 um Comité de Sustentabilidade, um grupo de trabalho especializado, focado em reforçar a estratégia de sustentabilidade na empresa e apoiar o Conselho de Administração na definição e acompanhamento da sua estratégia de sustentabilidade.

Comité De Sustentabilidade

Responsável	Departamento
Ana Pinheiro	Conselho de Administração
Ana Paula Pinheiro	Comunicação e Marketing
Cátia Pinto	Inovação e Sustentabilidade
João Oliveira	Ambiente
Mariana Oliveira	Recursos Humanos
Rita Campelos	Desenvolvimento do Produto

O Comité de Sustentabilidade é um grupo de trabalho liderado pela Administração e inclui 5 membros das principais áreas chave da empresa. Este grupo reúne-se frequentemente com o intuito de avaliar o desempenho e o progresso das ações desenvolvidas e planear novas iniciativas.

É um prazer fazer parte deste comité, dedicado a promover a sustentabilidade na Mundotêxtil. Como membros deste comité, temos a responsabilidade de liderar a implementação de ações e estratégias que contribuam para a melhoria contínua dos nossos processos e práticas em relação à sustentabilidade.
A Mundotêxtil reconhece a importância de operar de forma responsável e sustentável, não apenas porque é a coisa certa a fazer, mas porque também é fundamental para garantir a nossa viabilidade a longo prazo. Temos objetivos ambiciosos em relação à sustentabilidade e precisamos do comprometimento e do apoio de todos para alcançá-los.
O nosso trabalho é conjunto e passa por definir iniciativas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, promover a gestão responsável dos recursos naturais, fortalecer a segurança do trabalho, fomentar a diversidade e a inclusão e melhorar a transparência e a comunicação em relação à sustentabilidade. Estamos sempre abertos a sugestões e a ideias para podermos fortalecer a nossa atuação em prol da sustentabilidade e contamos com a colaboração de todos para promovermos uma cultura empresarial mais sustentável.

Membros do Comité de Sustentabilidade

Todas as ações relevantes desenvolvidas pelo Comité são reportadas no Relatório de Sustentabilidade que é elaborado pelo Responsável de Inovação e Sustentabilidade, de acordo com os standards GRI e reportado à Administração. Este relatório comunica uma visão geral transparente das conquistas e desafios da empresa em relação aos principais indicadores de sustentabilidade.

Na Mundotêxtil, apesar dos bons resultados conseguidos até ao momento, sabemos que ainda há muito para fazer. Por isso, uma grande parte dos investimentos programados centram-se na área da sustentabilidade: substituição da cobertura, instalação de UPAC de fotovoltaicos, caldeira a biomassa, sistema de gestão de consumos de energia, permutador de calor para as chaminés dos acabamentos, módulo de baterias para a gestão do consumo de energia.

Compete à Comissão de Sustentabilidade, para além de propor ao Conselho de Administração novos objetivos e metas de sustentabilidade e monitorizar o desempenho dos objetivos definidos, rever e acompanhar os investimentos necessários à sua prossecução, tendo sempre em vista a criação de valor a longo prazo.

O mais alto órgão de governance está envolvido em todo o processo de sustentabilidade da Mundotêxtil.

ÉTICA E INTEGRIDADE

No cumprimento dos seus objetivos, a Mundotêxtil reconhece a importância de investir constantemente no desenvolvimento de uma cultura ética e socialmente responsável, assumindo-as como princípio básico da sua conduta, enquanto forma de criar valor verdadeiramente sustentável.

A Mundotêxtil promove uma cultura de lealdade e transparência, assente na observância do seu Código de Ética e de Conduta, que se encontra em vigor há vários anos, tendo sido efetuada a sua última revisão em abril de 2022, definindo os princípios e as regras que estabelecem as relações com as diversas entidades internas e externas, trabalhadores, clientes, fornecedores e demais stakeholders.

A ação da Administração, trabalhadores e de todos os que exerçam atividades em nome da Mundotêxtil deverá ser norteada pelos princípios éticos de legalidade, impessoalidade, moralidade e eficiência.

O nosso Código de Ética e Conduta apresenta o processo através do qual é possível o reporte de irregularidades ao estabelecido pelo mesmo e está disponível para consulta no nosso site.

Todas as comunicações de irregularidades devem ser dirigidas ao Departamento de Recursos Humanos, que dará o devido seguimento junto do Conselho de Administração.

O tratamento das questões reportadas é feito de modo transparente pelo responsável e é garantida a não-retaliação de quem recorra a este mecanismo.

O reporte pode ser feito por duas vias:

- Email: sugestoes@mundotextil.pt
- Correio, através de carta em envelope fechado com a menção da sua confidencialidade para a seguinte morada: Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A.; A/C Responsável pelo Departamento de Recursos Humanos; Rua da Saudade, Nº 280-400, 4815-901 Caldas de Vizela

Em 2022 não foram reportadas quaisquer irregularidades.

POLÍTICA DE ANTICORRUPÇÃO

Em 2021, a Mundotêxtil definiu a sua Política de Anticorrupção (disponível para consulta no site da empresa) visando reforçar o seu compromisso na manutenção dos padrões de integridade e ética na condução dos seus negócios ao estabelecer diretrizes de combate à corrupção. Esta política está interligada com o Código de Ética e Conduta da Mundotêxtil, pelo que ambos os normativos devem ser seguidos por toda a empresa, incluindo trabalhadores, parceiros e fornecedores, para que todos observem as diretrizes a fim de prevenir e combater situações propensas a atos de corrupção, suborno e fraudes.

No âmbito da formação dada no acolhimento de novos trabalhadores está incluída informação sobre a política de anticorrupção e serão comunicados os procedimentos a adotar.

METAS 2023:

- Estruturar formalmente a Política de Sustentabilidade, de forma a apresentar um conjunto de compromissos de caráter económico, ambiental e social.

Em 2022 não foram feitas quaisquer comunicações ou reportes relacionadas com suspeitas de corrupção.

GESTÃO DO RISCO

A Mundotêxtil dispõe de um procedimento de avaliação de riscos que tem como objetivo estabelecer a metodologia utilizada para identificar, analisar e avaliar os riscos. Para todos os riscos e fraquezas identificados é efetuada a avaliação dos seus efeitos para que seja possível determinar o nível de significância que estes têm em relação à atividade da Mundotêxtil.
Os riscos são calculados tendo em conta critérios de probabilidade de ocorrência do risco, e possíveis impactos e consequências que potencialmente recairão sobre a Mundotêxtil. Para que seja possível controlar o impacto associado aos riscos e fraquezas, a Mundotêxtil realiza a gestão de medidas de controlo.

Após a avaliação de significância do risco são considerados significativos os riscos e fraquezas que resultem num nível igual ou superior a nove. Sempre que, após a avaliação, se verifique que um dos riscos e fraquezas é significativo, são estabelecidas medidas através do controlo operacional ou da definição de um objetivo ou meta.

Anualmente são revistas as diferentes análises de riscos e oportunidades de negócio e avaliadas as ações de mitigação e gestão dos riscos e oportunidades. Os riscos são priorizados de acordo com uma matriz de relevância, resultado da avaliação da magnitude do impacto e probabilidade de ocorrência.

RISCOS

1. Ameaças que condicionam a confiança de realizar grandes investimentos;

2. Incerteza de aceitação do produto pelos mercados;

3. Saturação dos mercados europeus e crescentes exigências ambientais e sociais;

4. Concorrentes asiáticos com uma vasta oferta de produtos de muito baixo preço;

5. Pandemia (SARS CoV-2);

6. Instabilidade económica e social a nível mundial (conflito entre a Rússia e a Ucrânia);

7. Variação do preço da matéria-prima;

8. Aumento dos custos energéticos e do gás natural;

9. Cadeia de abastecimento instável;

10. Ataques cibernéticos;

11. Ataques terroristas;

12. Corrupção;

13. Perda de dados informáticos.

OPORTUNIDADES

1. Aposta no desenvolvimento de produtos inovadores e sustentáveis através do uso de novas estruturas, novos fios, novas funcionalidades, novos processos, novas parcerias/ interfaces, novos mercados;

2. Divulgação do primeiro relatório de sustentabilidade segundo os GRI Standards;

3. Investimento em equipamentos tecnologicamente mais evoluídos;

4. Promoção da eficiência energética;

5. Apresentação dos novos produtos em feiras como a Heimtextil e a New York Market Week;

6. Melhoria contínua do processo produtivo;

7. Contratação de recursos humanos qualificados;

8. Oscilações políticas e económicas no maior concorrente: Turquia;

9. Promoção da economia circular;

10. Orientação clara para os objetivos e metas a atingir.

ENVOLVIMENTO DE STAKEHOLDERS E MATERIALIDADE

O propósito que nos orienta é #PARTEDETI, ou seja, potenciar o crescimento dos nossos clientes, das nossas equipas e da nossa comunidade. É com este propósito que a Mundotêxtil se envolve, de corpo e alma, na prosperidade de todos os que a rodeiam fazendo "Parte de cada um deles". Para nós, é muito importante o envolvimento com todos os nossos stakeholders, respeitando e tentando, sempre que possível, dar resposta aquelas que são as suas necessidades e expectativas.

Em 2021, a Mundotêxtil redefiniu os seus temas materiais, de acordo com os princípios da materialidade da Global Reporting Initiative (GRI), através da identificação dos temas que são críticos para as várias partes interessadas e que orientam a gestão e tomada de decisão.

Os temas materiais, representados na matriz de materialidade, resultam do cruzamento da relevância atribuída pelos principais stakeholders e da relevância atribuída pela Mundotêxtil, apurada através de um questionário aplicado internamente a um conjunto de trabalhadores e membros da gestão de topo.

- 1. Ecoeficiência Operacional
- 2. Água e Efluentes
- 3. Consumo de Energia
- 4. Gestão de Resíduos
- 5. Biodiversidade
- 6. Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- 7. Conformidade Ambiental
- 8. Capacitação e Educação
- 9. Direitos Humanos
- 10. Segurança e Saúde no Trabalho
- 11. Comunidades Locais
- 12. Emprego
- 13. Liberdade de Associação Sindical
- 14. Diversidade e Inclusão
- 15. Não Discriminação
- 16. Impactos Económicos Indiretos
- 17. Gestão da Cadeia de Abastecimento
- 18. Desempenho Económico
- 19. Anticorrupção
- 20. Comportamentos Anticoncorrenciais
- 21. Presença no Mercado
- 22. Inovação e Desenvolvimento
- 23. Economia Circular
- 24. Marketing e Rotulagem
- 25. Materiais
- 26. Práticas de Segurança
- 27. Privacidade do Cliente
- 28. Segurança e Saúde do Cliente
- 29. Impostos
- 30. Conformidade Legal Socioeconómica

METAS 2023 / 2024

Atendendo à implementação das novas normas GRI (GRI 1, GRI 2 e GRI 3) neste relatório de sustentabilidade e tendo em consideração o caminho que a Mundotêxtil se encontra a percorrer visando o alinhamento com a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), considera-se fundamental rever a materialidade (redefinida em 2021) de forma a se assegurar um melhor alinhamento com estas tendências.

RELAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS

A relação e o envolvimento com os nossos diferentes stakeholders é um fator determinante para o sucesso das nossas atividades e para a identificação de riscos e oportunidades para o negócio.
Na Mundotêxtil procuramos identificar, monitorizar e rever, de forma sistemática, a informação sobre os nossos stakeholders, as suas necessidades e expetativas, como fatores determinantes para o sucesso das nossas atividades e para a identificação de riscos e oportunidades.
Como resultado da análise de materialidade, realizada em 2021, identificámos um total de 30 temas materiais, destacando-se 12 para a Mundotêxtil: água e efluentes; consumo de energia; emissões de gases de efeito estufa (GEE); capacitação e educação; direitos humanos; saúde e segurança ocupacional; não discriminação; desempenho económico; anticorrupção; inovação e desenvolvimento; economia circular; materiais.
A Mundotêxtil identificou um total de 13 grupos de stakeholders, nomeadamente:

NUCLEARES

- Colaboradores;
- Clientes;
- Fornecedores;
- Acionistas;
- Setor financeiro;
- Entidades públicas e reguladoras;

- Parceiros;
- Entidades de supervisão, acreditação e certificação;
- Sociedade e gerações futuras;
- Sindicatos;
- Associações.

Os canais de comunicação transversais a todos os grupos de stakeholders são os e-mails, o site da empresa, as redes sociais e os canais de comunicação de irregularidades (quando aplicável), procurando sempre que estes, bem como a sua frequência, sejam adequados às nossas necessidades e às das partes interessadas.

LIGAÇÃO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os resultados obtidos na matriz de materialidade permitiram identificar 12 temas materiais para o negócio da Mundotêxtil, que estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pelas Nações Unidas, contribuindo assim para a concretização da Agenda 2030 sobre os ODS.

Ao trabalhar estes temas, a Mundotêxtil compromete-se com a implementação de iniciativas que abordam estes objetivos, contribuindo com o seu poder de inovação para um futuro mais sustentável e inclusivo.

Valorização das Pessoas

Desenvolvimento

Inclusão social, económica e política de todos, independentemente da idade, género, incapacidade, etnia, origem, religião, condição económica ou outra, garantindo a igualdade de oportunidades

Ética e Integridade

Inovação

Cadeia de Valor

Comunidade/Sociedade

Produtos Verdes

Economia Circular

Alterações Climáticas

Apoios/Donativos

Segurança, Saúde e Bem-Estar

De uma forma geral, a Mundotêxtil contribui para a concretização dos 17 ODS, conforme os exemplos mencionados de seguida.

ODS	Contribuição da Mundotêxtil
1	**Erradicação da pobreza** A Mundotêxtil contribui para a erradicação da pobreza através da oferta de oportunidades de emprego justas e salários dignos para todos os seus trabalhadores.
2	**Fome zero e agricultura sustentável** Parte das encomendas da Mundotêxtil é produzida com algodão orgânico e/ou sustentável que contribui para a promoção de práticas agrícolas mais sustentáveis e reduz a pegada ambiental do cultivo de algodão.
3	**Saúde e bem-estar** A Mundotêxtil contribui para a promoção da saúde e do bem-estar ao utilizar materiais seguros e não tóxicos nos seus produtos e ao promover boas condições de trabalho para os seus trabalhadores.
4	**Educação de qualidade** A Mundotêxtil contribui para a educação de qualidade dos seus trabalhadores através de programas de formação, capacitação e desenvolvimento de competências.
5	**Igualdade de género** A Mundotêxtil contribui para a igualdade de género através da promoção da diversidade e da inclusão nas atividades onde opera.
6	**Água potável e saneamento** A Mundotêxtil contribui para a gestão sustentável da água ao implementar práticas de uso eficiente da água na sua atividade, como a redução da quantidade de água utilizada e a garantia de que a água utilizada é tratada e devolvida ao meio ambiente em condições adequadas.
7	**Energia limpa e acessível** A Mundotêxtil contribui para a energia limpa e acessível ao investir em fontes de energia renovável, como painéis solares, para reduzir a dependência de combustíveis fósseis e diminuir as emissões de gases de efeito estufa.
8	**Trabalho decente e crescimento económico** A Mundotêxtil promove o trabalho decente e o crescimento económico através da melhoria das condições de trabalho, da proteção dos direitos dos trabalhadores, da promoção da igualdade de oportunidades e da promoção do desenvolvimento económico nas comunidades onde opera.
9	**Indústria, inovação e infraestrutura** A Mundotêxtil investe em inovação e em tecnologias avançadas para desenvolver produtos mais sustentáveis e reduzir o impacto ambiental da sua produção. Além disso, colabora com outras empresas e instituições para desenvolver infraestruturas sustentáveis.
10	**Redução das desigualdades** A Mundotêxtil contribui para a redução das desigualdades através da promoção da inclusão social e económica na sua atividade e do apoio a projetos que visam a redução das desigualdades.

ODS	Contribuição da Mundotêxtil
11	**Cidades e comunidades sustentáveis** A Mundotêxtil contribui para a criação de cidades e comunidades sustentáveis ao adotar práticas mais sustentáveis na sua atividade e ao apoiar projetos que visam a melhoria da qualidade de vida nas comunidades onde opera.
12	**Consumo e produção responsáveis** A Mundotêxtil adota práticas de produção mais sustentáveis, como a utilização de materiais reciclados ou a redução do uso de produtos químicos nocivos, e promove o consumo consciente, junto de todos, através dos produtos sustentáveis que desenvolve e das campanhas lançadas pelo departamento de marketing.
13	**Ação contra a mudança global do clima** A Mundotêxtil contribui para a ação climática ao adotar medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, como a utilização de energia renovável, a otimização do uso de energia e a redução do desperdício.
14	**Vida na água** A Mundotêxtil contribui para a vida na água ao reduzir a poluição da água e ao adotar práticas de produção mais sustentáveis para evitar a degradação dos ecossistemas aquáticos.
15	**Vida terrestre** A Mundotêxtil promove a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas, evitando a utilização de materiais prejudiciais ao meio ambiente e adotando práticas de produção mais sustentáveis.
16	**Paz, justiça e instituições eficazes** A Mundotêxtil contribui para a paz, justiça e instituições eficazes ao promover práticas de negócio éticas e transparentes e ao apoiar projetos que visam a promoção da justiça social e institucional.
17	**Parcerias e meios de implementação** A Mundotêxtil contribui para as parcerias e meios de implementação ao colaborar com outras empresas, governos e organizações com o intuito de alcançar objetivos de desenvolvimento sustentável comuns.

COMPROMISSOS

LONGO PRAZO: OBJETIVOS 2030

A longo prazo queremos caminhar para a descarbonização, aproximando-nos com uma meta desafiante de redução de 40% no consumo de carbono.

CURTO/MÉDIO PRAZO: PLANO 2025

Durante 2023 temos o objetivo de reduzir o nosso consumo energético específico em cerca de 10%.

PILAR AMBIENTAL

Acreditamos profundamente de que o industrial deve ser responsabilizado pelo impacto ambiental do seu processo produtivo e, como tal, na Mundotêxtil damos especial relevância à pegada ecológica do ciclo produtivo como um todo, em toda a nossa área de atuação. Com indicadores do processo ambiental bem definidos, controlamos diariamente o contributo da nossa atividade em todas as unidades de consumo/produção, sempre com o objetivo bem definido: fazer mais com menos, para que com menos matéria-prima, menos auxiliares, menos energia e menos desperdício consigamos produzir mais e melhor. Esta é a nossa filosofia de base, completamente sustentada no meio ambiente.

Em paralelo, ramificamos para outras áreas de atuação com um contributo significativo na economia circular, fazendo todos os possíveis para que qualquer resíduo/desperdício represente uma mais-valia para um outro processo produtivo, acrescentado ainda mais valor à cadeia e reduzindo o impacto ambiental global do processo. A nossa infraestrutura está preparada com instalações, equipamentos e recursos humanos para armazenar, gerir e tratar grande parte dos nossos resíduos, valorizando-os sempre que possível.

Tempos recentes fizeram-nos rever políticas e criar e acrescentar o conceito de intensidade energética ao mindset diário. Sendo a gestão ambiental um dos nossos principais focos, fomos capazes de perceber que em períodos críticos como os que vivemos atualmente urge reduzir consumos mesmo que a eficiência produtiva possa ser afetada, procurando encontrar o ponto de equilíbrio entre o consumo de recursos e a produção do produto final.

João Oliveira
Responsável pelo Departamento de Energia e Ambiente da Mundotêxtil

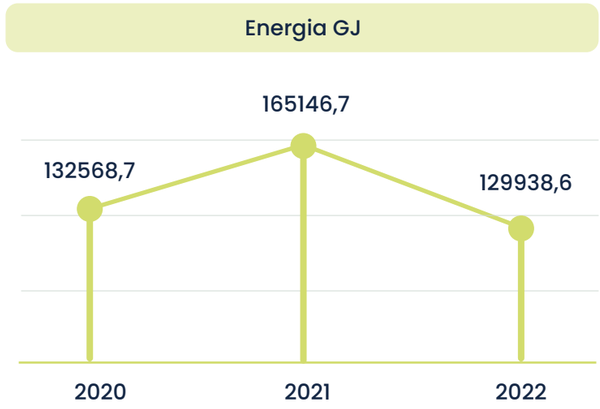
ENERGIA

Na Mundotêxtil temos vindo a trabalhar no sentido de melhorar a eficiência energética dos nossos processos produtivos, o que tem representado uma redução contínua do consumo de energia, apesar de tal não se refletir nos custos (valores muito elevados em 2022).
O desenvolvimento de medidas e melhorias tem sido suportado pelos processos de melhoria implementados na empresa.

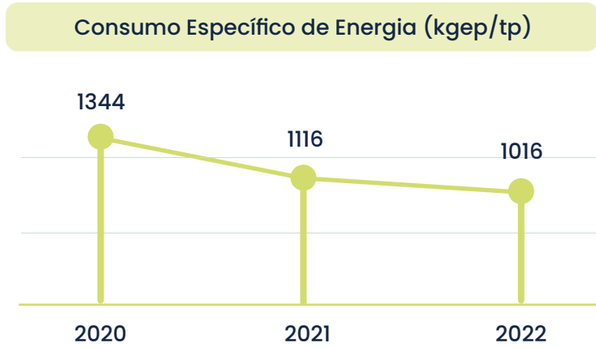
Em 2022 registou-se uma queda significativa do consumo total de energia, com uma redução a rondar os 27%, quando comparado com 2021. Esta diminuição deveu-se sobretudo à redução do consumo de energia térmica, -30,1%, em relação a 2021. O resultado obtido pode ser interpretado como um sinal de que a Mundotêxtil tem adotado medidas para aumentar a eficiência energética e reduzir o consumo de recursos naturais. Também se registou uma queda no consumo de energia elétrica, a rondar os 17,5%, quando comparado com 2021. Esta diminuição resultou de toda uma gestão efetuada em todos os departamentos, essencialmente produtivos, tendo em consideração os picos do valor da energia.

Esta redução veio reforçar o compromisso que a Mundotêxtil tem com a sustentabilidade, nomeadamente a redução do seu impacto ambiental perante a sua atividade.

Em 2013, assinámos o Acordo de Racionalização dos Consumos de Energia (ARCE) e, desde então, estamos empenhados em diminuir a nossa pegada de carbono, nomeadamente através de uma maior eficiência energética.



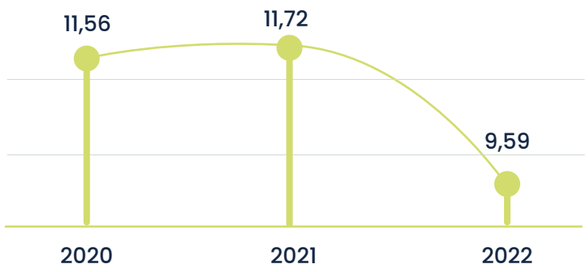
Relativamente ao consumo específico de energia, que relaciona os valores do consumo de energia com os valores de produção, registou-se uma redução de 9% (valor comparativo face a 2021), o que revela uma melhoria significativa da eficiência dos processos produtivos.



Com base nos dados ilustrados no gráfico que se segue, pode-se observar algumas tendências na análise do consumo de kWh por kg produzido ao longo dos anos de 2020 a 2022, nomeadamente:

- Em 2020, o consumo foi de 11,56 kWh/kg produzido;
- Em 2021, o consumo aumentou ligeiramente para 11,72 kWh/kg produzido, indicando um pequeno aumento no consumo de energia em relação ao ano anterior;
- No entanto, em 2022, houve uma queda significativa no consumo para 9,59 kWh/kg produzido, indicando uma melhoria significativa na eficiência energética do processo de produção em comparação com os anos anteriores.

kWh consumido / kg produzido

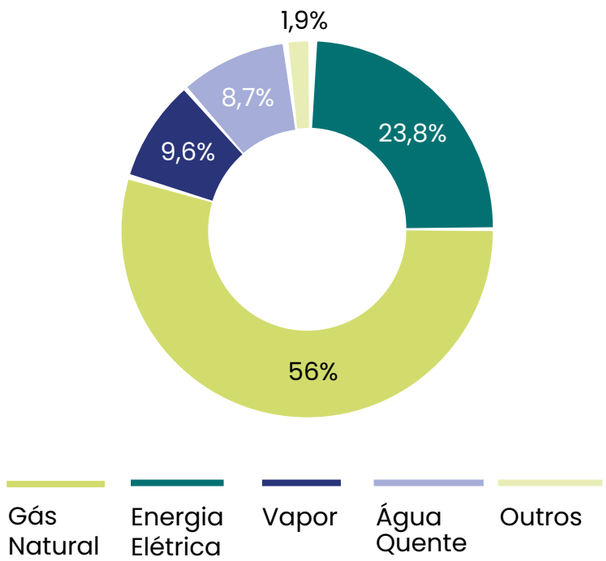


Segundo os dados obtidos é possível verificar-se uma diminuição do consumo de energia por kg produzido ao longo dos anos em análise, sendo uma boa indicação de melhoria na eficiência energética do processo produtivo da Mundotêxtil. Este resultado positivo provém de várias medidas de otimização energética implementadas na nossa produção, nomeadamente a aquisição de novos equipamentos, a otimização de processos e a adoção de fontes de energia mais sustentáveis.

É importante referir que a eficiência energética é uma preocupação crescente, uma vez que a redução do consumo de energia pode resultar em benefícios económicos, ambientais e sociais, nomeadamente na redução dos custos operacionais, na diminuição das emissões de gases de efeito estufa e na conservação dos recursos naturais. É estimulante observar-se uma diminuição no consumo de kWh por kg produzido ao longo dos últimos anos, o que indica uma maior consciencialização e ação em relação à eficiência energética na produção.

A desagregação do consumo de energia, do ano 2022, sob a forma de energia elétrica e térmica (gás natural, vapor, água quente) em função do setor/processo/produto encontra-se representada no gráfico abaixo.

Energia %



Como é possível verificar, o gás natural continua a ser a principal fonte de energia utilizada, representando 56,0% do consumo total, seguido da energia elétrica com 23,8% e do vapor com 9,6%.

Investimentos ao nível da eficiência energética em 2022

Aposta feita num pré-secador para o setor de acabamentos de felpo, com o objetivo de reduzir o consumo de energia (especialmente térmica) neste importante setor. Foram instalados dois economizadores nas caldeiras (pré-aquecer água utilizando os gases de escape da própria caldeira, permitindo uma poupança significativa de gás natural). Continuamos a redução do parque de máquinas, rentabilizando espaços e mantendo a capacidade instalada do processo produtivo na globalidade.

MEDIDAS ADOTADAS PARA COLMATAR O AUMENTO DOS CUSTOS ENERGÉTICOS

De forma a colmatar o aumento dos custos energéticos, a Mundotêxtil teve de tomar uma série de medidas, nomeadamente:

- Revisão dos processos produtivos;
- Cruzamento dos consumos com os períodos de energia mais barata;
- Criação de um algoritmo para avaliar/cruzar conceitos básicos que foram tidos como evidentes, mas que se tornaram temporariamente desatualizados de uma forma galopante (intensidade energética vs. eficiência produtiva vs. plano de trabalho).

Empiricamente considerando que "tempo é dinheiro", procuramos rentabilizar e aumentar a eficiência produtiva do nosso processo, tendo como consequência um aumento direto da intensidade energética. Em alguns casos específicos, e em função do plano de trabalho, tornou-se evidente que podemos comprometer a eficiência em detrimento da redução da intensidade energética.

Em 2022 houve um investimento em "literacia energética", destacando-se medidas como a consciencialização para o momento, a importância da poupança (mesmo que fosse mínima) e a divulgação diária do preço horário da energia em vários departamentos da empresa.

METAS DEFINIDAS EM 2021

Relativamente às metas apresentadas no relatório de sustentabilidade face ao ano de 2021, a instalação da nova tinturaria de fio está prestes a terminar, porém a instalação de uma central fotovoltaica para autoconsumo ainda não (temos o objetivo de definir o tema durante 2023). A meta para 2025 (reduzir o parque de máquinas, mantendo/aumentando a capacidade instalada tornando o processo mais eficiente do ponto de vista global) mantém-se, estando já em fase de implementação.

COMPROMISSOS

LONGO PRAZO: OBJETIVOS 2030

A longo prazo queremos caminhar para a descarbonização, aproximando-nos com uma meta desafiante de redução de 40% no consumo de carbono.

CURTO/MÉDIO PRAZO: PLANO 2025

Durante 2023 temos o objetivo de reduzir o nosso consumo energético específico em cerca de 10%.

EMISSÕES

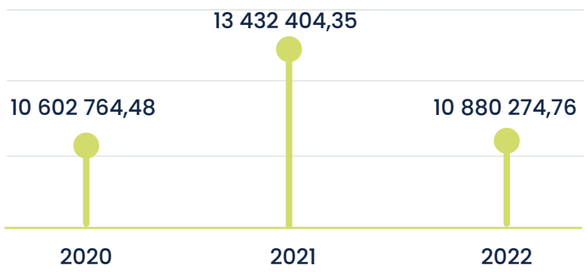
Como empresa comprometida com a sustentabilidade, a Mundotêxtil está comprometida em reduzir as emissões de gases de efeito estufa e minimizar o seu impacto no meio ambiente. Reconhecendo que as emissões são uma das principais causas das alterações climáticas, a Mundotêxtil está empenhada em reduzir as suas emissões em todas as áreas da sua produção. Este compromisso inclui a adoção de práticas e tecnologias mais sustentáveis, a redução do consumo de energia e de matérias-primas, a adoção de fontes de energia renováveis e a utilização de sistemas de transporte mais eficientes e com menor impacto ambiental.
Atualmente estamos a trabalhar junto dos nossos fornecedores e parceiros de negócio a sua adoção de práticas mais sustentáveis, promovendo assim a redução de emissões de gases de efeito estufa em toda a cadeia produtiva.
Apesar de estamos cientes de que ainda há muito a fazer para reduzirmos o nosso impacto ambiental e que as alterações exigidas são desafiantes, estamos comprometidos em trabalhar na redução das nossas emissões e contribuir para um futuro mais sustentável e saudável para todos.

ÂMBITO 1 E 2

Temos a consciência que a indústria têxtil contribui diariamente para a emissão de gases que têm a sua quota parte de responsabilidade nas alterações climáticas do nosso planeta. Assim, numa perspetiva de melhoria contínua, a monitorização da pegada de carbono é um indicador crucial na gestão do negócio da Mundotêxtil, tornando-se imprescindível minimizar os dados ambientais e investir sobre alternativas para reduzir a atividade de emissão de gases.
As nossas emissões diretas estão associadas sobretudo ao consumo de energia, todos os gases emitidos através da queima de gás natural e os combustíveis utilizados na nossa frota. Desta forma, a pegada de carbono permite ter uma visão mais abrangente da esfera de influência de uma entidade sobre as emissões de gases com efeito de estufa (GEE), pelas quais a entidade é diretamente responsável.

Todas as medidas para reduzir o consumo de energia, citadas no tópico "6.1. Energia" foram implementadas para desacelerar a descarbonização.

Pegada de Carbono (kg.CO2e)



Relativamente aos dados em análise, verificou-se uma diminuição face a 2020 e 2021, nomeadamente 2,6% e 26,7%. Estas reduções verificadas demonstram que a Mundotêxtil tem adotado medidas significativas relativamente à sustentabilidade, conseguindo reduzir a sua pegada de carbono, essencialmente, através de melhorias na eficiência energética.

A diminuição observada nos dados analisados representa um importante avanço da Mundotêxtil em relação à sustentabilidade e demonstra um comprometimento com a redução do seu impacto ambiental. A continuidade destas práticas sustentáveis deve ser incentivada e reconhecida como uma contribuição para a construção de um mundo mais justo, equilibrado e sustentável.

Compromissos

LONGO PRAZO: OBJETIVOS 2030

Reduzir as próprias emissões em 6% quando comparado com 2021.

CURTO/MÉDIO PRAZO: PLANO 2025

Pretendemos já em 2023 dar um passo largo neste caminho com a aquisição e instalação de uma caldeira de biomassa.

ÁGUA

A água é um bem essencial para a vida humana, para o equilíbrio dos ecossistemas, para a produção de alimentos, para a geração de energia e para a economia em geral. As pressões ambientais e económicas colocadas sobre este recurso natural limitado, bem como a sua relação intrínseca com outras prioridades, como a produção de energia, a adaptação às alterações climáticas e o cultivo de alimentos, contribuem para que a gestão da água e dos seus serviços se tenham tornado temas prioritários da agenda internacional.

A nível nacional, a indústria é a terceira maior consumidora deste bem essencial. Neste sentido, procuramos gerir o uso da água, o seu consumo e a sua descarga de modo a gerar o menor impacto negativo possível sobre o meio ambiente.

Em 2022, o consumo total de água foi de 344 677 m3.

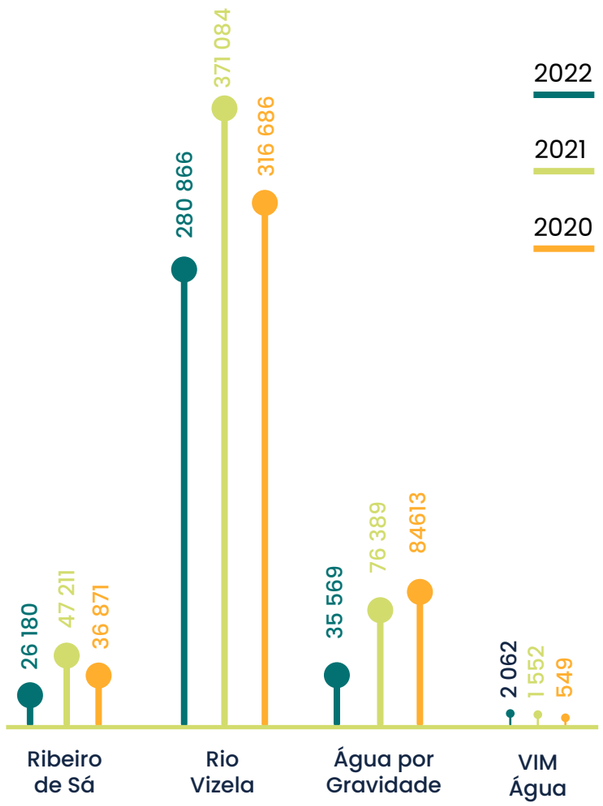
Na Mundotêxtil, em 2022, comparando com 2021, tivemos uma poupança de água a rondar os 151 000 m3 (-30%) uma quantidade de água que daria para satisfazer o consumo médio de água recomendado pela Organização Mundial de Saúde(*) de 1.372.727 habitantes.

(*) Consumo médio de água por habitante por dia (recomendado pela OMS): 110 litros (0,11 m3). Fonte

O gráfico abaixo representa o período de funcionamento anual de cada captação e abastecimento, que corresponde ao período de funcionamento da instalação, num total de 222 dias de laboração.

De forma a reduzir o consumo de água, em 2022 foram:
- Revistos alguns processos produtivos.
- Água por gravidade (equiparada com água reciclada) provenientes do arrefecimento das máquinas e da chuva.

Captações e Abastecimento (m^3)



Compromissos

LONGO PRAZO: OBJETIVOS 2030

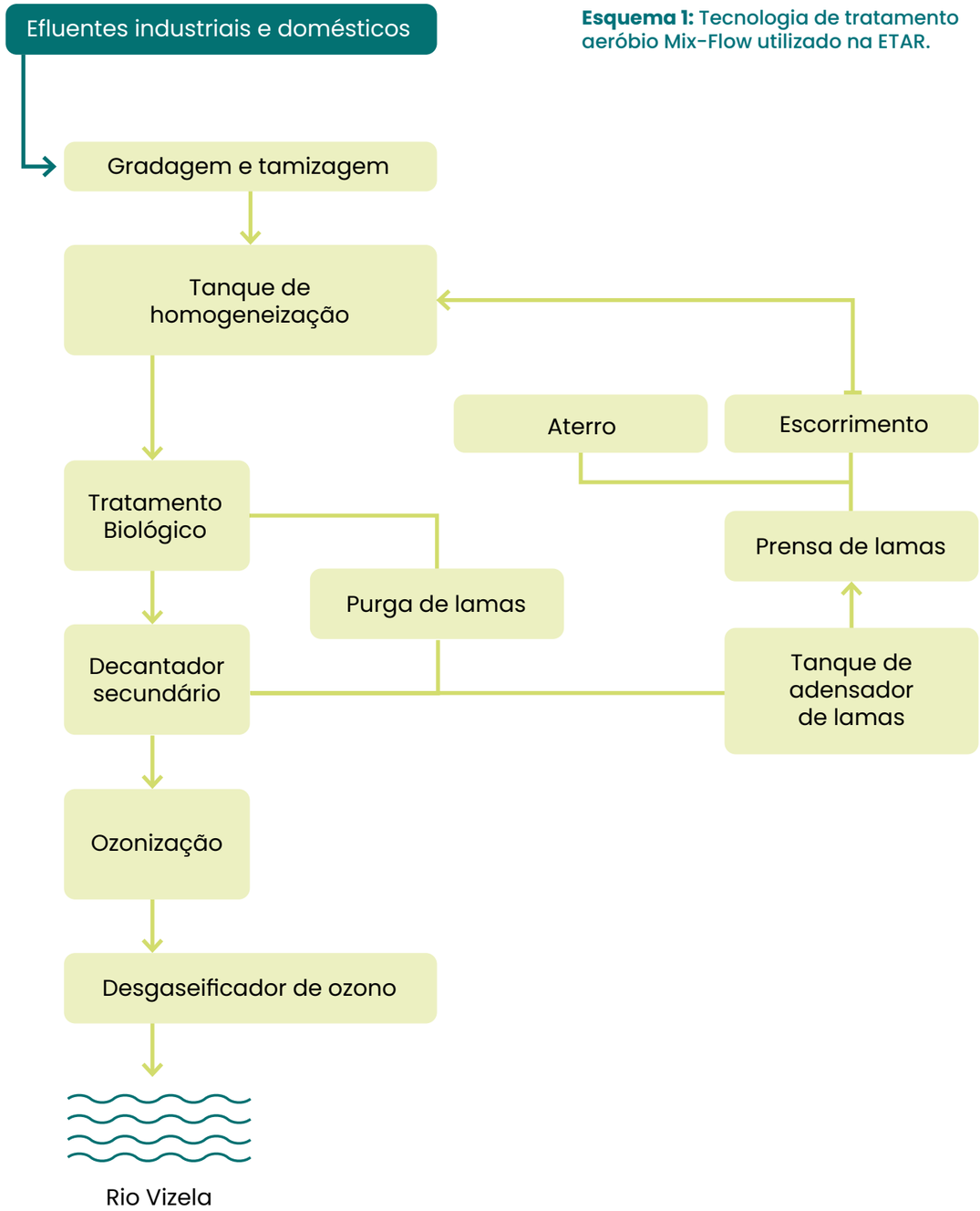
Reduzir o consumo de água em 10% em comparação com 2020.

CURTO/MÉDIO PRAZO: PLANO 2025

A curto prazo temos o objetivo de reduzir em 3 % o consumo de água com o arranque da tinturaria de fio.

EFLUENTES

Para assegurar o tratamento adequado de toda a água utilizada nos seus processos, a Mundotêxtil investiu numa infraestrutura para o tratamento de águas. A empresa conta com uma ETA (Estação de Tratamento de Águas) e uma ETAR (Estação de Tratamento de Águas Residuais) para tratar os seus efluentes. A ETAR utiliza a tecnologia de tratamento aeróbio Mix-Flow (Esquema 1), que abrange todo o processo de tratamento, desde o pré-primário até o secundário, e utiliza a desinfeção por ozono, com controlo interno diário, de forma a garantir que a água residual que é devolvida à natureza não causará impactos negativos.



Esquema 1: Tecnologia de tratamento aeróbio Mix-Flow utilizado na ETAR.

Após serem tratados, a maioria dos efluentes gerados pela Mundotêxtil são descarregados nas águas superficiais do Rio Vizela. Para este efeito, realizamos uma monitorização mensal a todos os parâmetros de qualidade do efluente, em conformidade com a licença de descarga de águas residuais estipulada.

Outra percentagem da água tratada pela Mundotêxtil é encaminhada para o coletor municipal do Sistema Integrado de Despoluição do Vale do Ave (SIDVA). Para este efeito, a qualidade do efluente é monitorizada trimestralmente, em conformidade com a Regulamentação de Descarga do Efluente Municipal.

Segundo os dados disponíveis na Tabela 2, é possível observar que houve um aumento no valor percentual de efluentes encaminhados para o SIDVA em 2021 (18%) em relação a 2020 (14%). No entanto, em 2022, houve uma redução dessa percentagem para 16%.

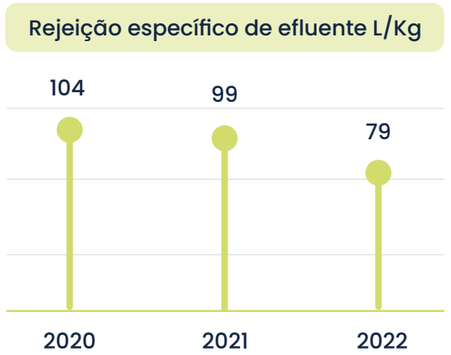
Quanto aos efluentes descarregados no Rio Vizela, em 2021 (82%) verificou-se uma diminuição face a 2020 (86%). Porém, em 2022, houve um aumento desta percentagem face a 2021, rondando os 84%.

Estas variações indicam alterações nos processos produtivos da Mundotêxtil face à gestão dos seus efluentes, reforçando que a mesma procura manter um equilíbrio na descarga dos seus efluentes nos diferentes sistemas.

Observando o período dos dados em análise no gráfico "Rejeição específico de efluente L/Kg", tem-se vindo a registar uma menor carga de efluente por quilograma produzido, o que reflete uma melhoria na eficiência dos processos produtivos da Mundotêxtil..

Tabela 2: Percentagem de água que é descarregada no coletor municipal do SIDVA e no Rio Vizela.

Ano	SIDVA %	RIO VIZELA %
2020	14%	86%
2021	18%	82%
2022	16%	84%



Os resultados obtidos das amostras compostas de efluente industrial e doméstico têm demonstrado o cumprimento dos valores limite de exposição (VLE) da licença de descarga, contudo, dada a exigência dos nossos clientes, não nos limitamos a cumprir os parâmetros legais e procuramos ir muito mais além neste controlo.

Economia Circular

A economia circular é um conceito essencial para a sustentabilidade empresarial e para a preservação do meio ambiente. A Mundotêxtil, como empresa comprometida com a sustentabilidade, acredita que a transição para uma economia circular é uma oportunidade para contribuir para um futuro mais sustentável. Tal inclui a adoção de práticas como a redução, reutilização e reciclagem de materiais, o uso de energias renováveis, a otimização da gestão de recursos naturais e a adoção de novas tecnologias que permitam um maior fecho de ciclos.

Para a Mundotêxtil, a otimização dos processos industriais é uma preocupação constante, tendo investido recentemente em equipamentos que permitam reduzir a produção de resíduos inerentes ao seu processo produtivo.

Também damos importância à valorização dos nossos resíduos, reintegrando-os no nosso processo produtivo, ou a sua valorização através da utilização noutras indústrias, nomeadamente através da integração dos princípios da bioeconomia circular. Acreditamos que é importante ter-se a consciência da valorização de um determinado resíduo e da sua reciclagem no seu ciclo de vida final.

A Mundotêxtil aposta na circularidade dos seus produtos à bastante tempo, tendo vários projetos desenvolvidos e em desenvolvimento que promovem a economia circular, nomeadamente:

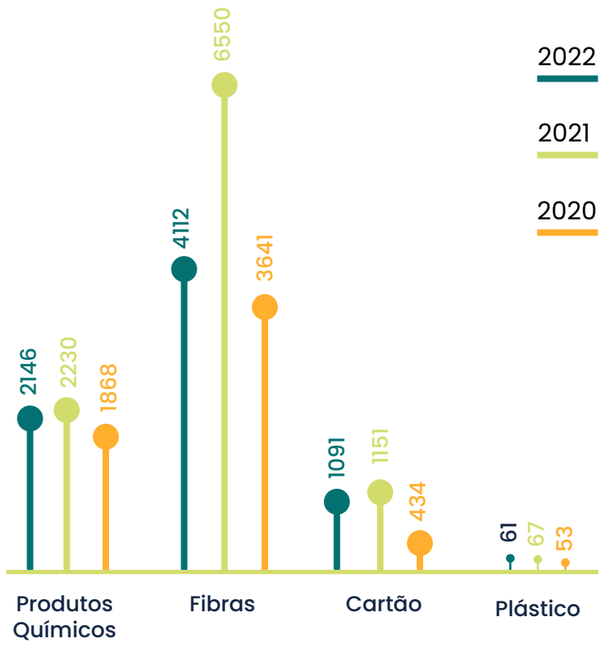
- TerryPlanet;
- Bioeconomia;
- Conscious;
- E*Denim;
- Recircle;
- E*BestCotton;
- Do Burel ao Papel;
- Playground;
- Good Earth Cotton;
- Entre outros.

EFLUENTES

Os principais materiais consumidos pela Mundotêxtil ao longo do seu processo produtivo são:
- Matérias-primas (fibras têxteis);
- Produtos químicos;
- Cartão;
- Plástico.

Estes materiais são provenientes de fontes não renováveis, pelo que a Mundotêxtil procura que o seu processo produtivo evolua no sentido de ser mais eficiente e consumir menos recursos. De seguida apresentam-se as quantidades anuais consumidas destes materiais, expressas em toneladas.

Consumo total de materiais não renováveis (toneladas)



Face a 2021, em 2022 verificou-se:
- Uma redução na aquisição de plástico, a rondar os 9,6% (uma poupança de aprox. 6 toneladas);
- Uma redução na aquisição de cartão, a rondar os 5,5% (uma poupança de aprox. 60 toneladas);
- Uma redução na aquisição de fibras têxteis, a rondar os 59,3% (uma poupança de aproximadamente 2438 toneladas);
- Uma redução na aquisição de produtos químicos, a rondar os 3,9% (uma poupança de aprox. 84 toneladas).

Todas as caixas adquiridas pela Mundotêxtil têm uma percentagem de material reciclado na sua composição e, algumas, são produzidas com material 100% reciclado, pelo que podemos divulgar que 100% das caixas adquiridas pela Mundotêxtil contêm material reciclado.

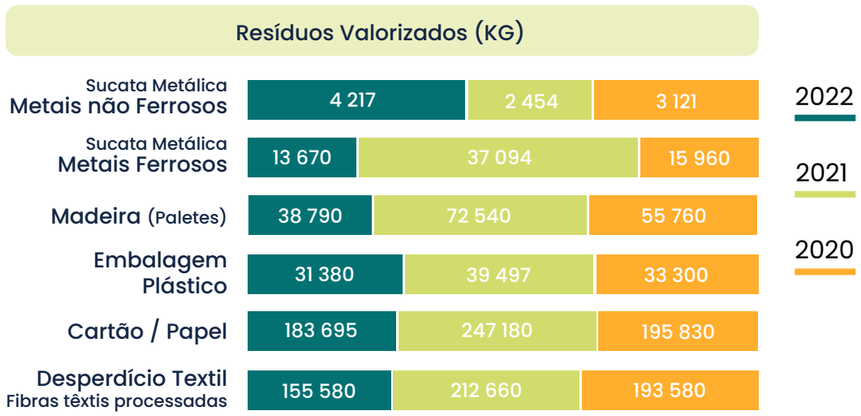
É possível verificar-se um aumento geral na aquisição de todos os materiais em 2021, quando comparamos com 2020, mas uma queda significativa quando comparamos com 2022. No entanto, é importante referir que estes números podem ser influenciados por diversos fatores, nomeadamente alterações na procura do mercado, flutuações nos preços dos materiais e eventos externos, como a pandemia e a guerra, não podendo ser usados para tirar conclusões definitivas.

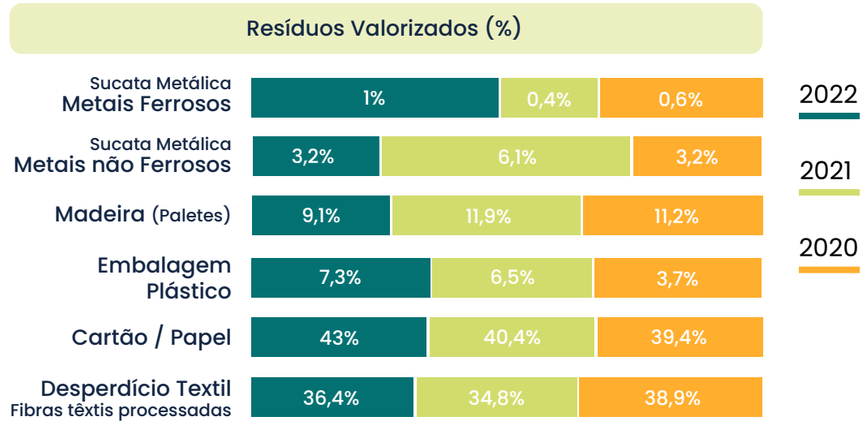
RESÍDUOS

A Mundotêxtil tem adotado uma abordagem ampla para a gestão de resíduos, que envolve não só o descarte adequado dos resíduos, mas também a prevenção da sua criação e o uso de novos fluxos circulares, como a valorização dos resíduos. A prevenção da criação de resíduos pode ser alcançada através de uma série de medidas, como o uso eficiente de matérias-primas, a redução do uso de embalagens, a melhoria dos processos e a reutilização de materiais. A conceção de novos fluxos circulares significa que os resíduos gerados pela Mundotêxtil são reaproveitados como matérias-primas em outras fases do processo produtivo, o que leva à redução do desperdício e ao aumento da eficiência dos recursos.

A Mundotêxtil possui um sistema bem estruturado para armazenar, tratar e separar os resíduos, o que permite identificar quais são os resíduos que têm potencial para serem valorizados e como poderá ser feito.

A valorização próxima dos 100% sugere que a Mundotêxtil está a maximizar o potencial dos seus resíduos, o que pode ser visto como uma vantagem competitiva e uma abordagem responsável para a gestão de resíduos.





CONSUMOS MÉDIOS NA PRODUÇÃO DE UMA TOALHA

Estima-se que, para uma toalha, gama média standard, com a medida 50 cm x 100 cm, gramagem de 500 g/m² e um peso de 250 g se consuma:

- 11 litros de água;
- 2,40 kWh de energia (utilizado o consumo específico de 2022 de 9,59 kWh/kg);
- 0,629 kg.CO_2e na pegada de carbono (utilizado o consumo específico de carbono de 2022 de 22,518 kg.CO_2e).

PILAR SOCIAL

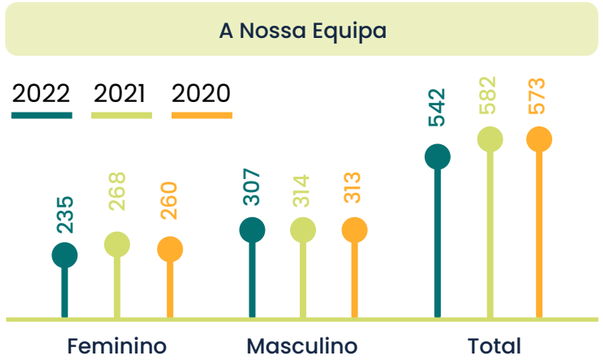
Na Mundotêxtil, o principal foco do departamento de Recursos Humanos consiste em promover a satisfação, motivação e harmonizar as necessidades dos seus trabalhadores, através da promoção de um clima organizacional com a formação de uma equipa competente, produtiva e especializada.

A gestão estratégica do departamento passa pela captação e retenção de recursos humanos qualificados, sendo que para tal pretende-se dar continuidade a um programa de desenvolvimento organizacional interno; continuar com o estabelecimento de parcerias com universidades e outras entidades externas (como por exemplo, CITEVE/PBS) de forma a promover a atualização de conhecimentos e o contacto com projetos de inovação no setor.

Mariana Oliveira
Responsável pelo Departamento de Recursos Humanos da Mundotêxtil

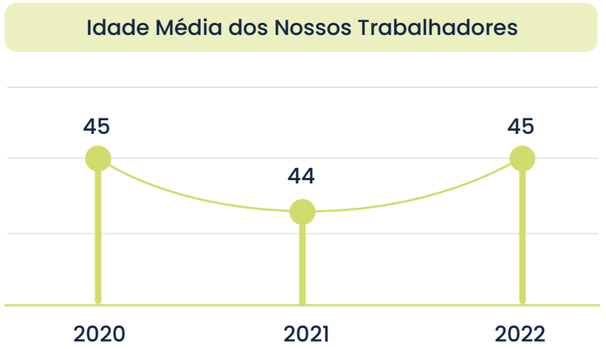
TRABALHADORES

Em 2022, a Mundotêxtil contava com uma equipa de 573 trabalhadores, dos quais 45% eram do sexo feminino e 55% do sexo masculino. O princípio da promoção da igualdade de género está também presente nos cargos de gestão, supervisão e administrativos em que se verificou que 60% dos trabalhadores eram do sexo feminino, evidenciando o trabalho que tem sido feito pela Mundotêxtil no sentido de promover a igualdade de género em todos os níveis hierárquicos da empresa.



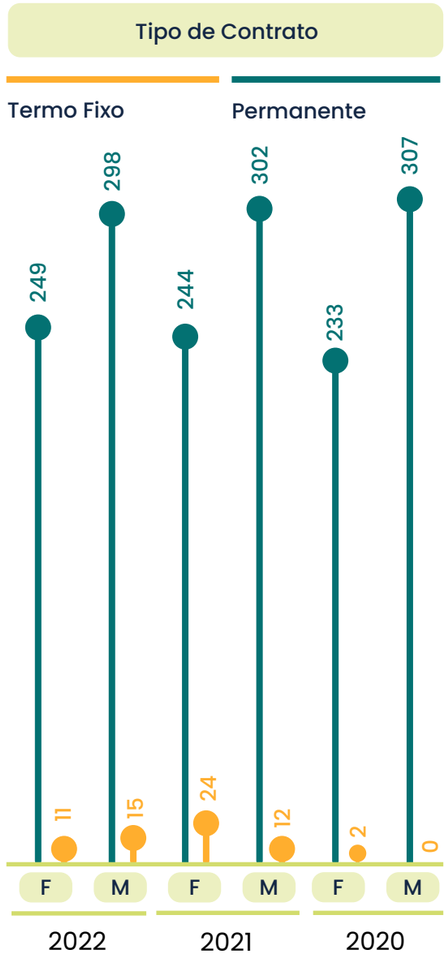
Conforme é possível visualizar no gráfico anterior, em 2022, face a 2021, o número de trabalhadores diminuiu ligeiramente, resultado da automatização dos processos e da renovação do quadro de pessoal com reforço de competências.

Em 2022, a idade média da nossa equipa centrou-se nos 45 anos, tendo sido verificado um ligeiro aumento da idade média em relação aos anos anteriores (45 anos em 2020 e 44 anos em 2021), em consequência do contínuo processo de renovação do quadro de pessoal devido à aproximação da idade da reforma de muitos trabalhadores.



95%
Contratos a termo incerto.

De modo a diminuir a rotatividade dos trabalhadores e de forma a transmitir confiança, mais de 95% dos contratos são a termo incerto.



A Mundotêxtil preocupa-se em promover o crescimento do emprego permanente, mas face a esta instabilidade geral provocada pela pandemia e pela guerra entre a Ucrânia e a Rússia, a empresa sentiu a necessidade de recorrer à contratação a termo. Apesar de se notar um decréscimo quando comparado com 2021, em 2022 foram admitidos 26 trabalhadores (15 do sexo masculino e 11 do sexo feminino) com contrato a termo.

RESPEITO PELA LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Todos os trabalhadores da Mundotêxtil estão abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho entre a ANIT-LAR e a FESETE.

RELAÇÕES LABORAIS E CLIMA SOCIAL

A satisfação e a motivação dos trabalhadores são consideradas fatores críticos de sucesso na competitividade das organizações. Nesse sentido, a Mundotêxtil elabora, anualmente, um inquérito de satisfação a todos os trabalhadores. Em 2022 obteve um total de 383 respostas, representando uma amostra de 65% do total de trabalhadores, onde se verificou um resultado geral bastante positivo.

Os questionários foram enviados por email para todos os trabalhadores das áreas administrativas, no dia 12 de maio de 2022. Para a área produtiva, os trabalhadores foram abordados perto da sua secção, através da disponibilização de um portátil num local reservado, com o intuito de estes poderem responder de forma confidencial. Estes foram realizados entre os dias 12 e 31 de maio de 2022.

O principal objetivo centrou-se em analisar a perceção relativamente aos diferentes aspetos da Mundotêxtil, de forma a alinhar as estratégias para que todos se sintam parte integrante da empresa.

GESTÃO DA CARREIRA E PROMOÇÃO DA EMPREGABILIDADE

A Mundotêxtil dispõe de vários programas e estratégias para o desenvolvimento de carreira e promoção da empregabilidade dos seus trabalhadores. Esta prioridade está patente nos recrutamentos de recém-formados, com vários programas de estágio e acordos de cooperação com universidades.

No projeto Entrelaçar encontra-se previsto, para o ano de 2023, um programa que engloba a divulgação dos valores da Mundotêxtil como modelo de atuação e definição de um conjunto de comportamentos associados a cada um, com o objetivo de alinhar todos os trabalhadores nos mesmos princípios e gerir o desempenho das equipas, de forma a assegurar o sucesso da empresa. Este projeto permitirá não só gerir o desempenho, como também ter um suporte para o desenvolvimento e progressão de carreira.

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E FORMAÇÃO

A Mundotêxtil reconhece que investir no desenvolvimento de competências e formação dos seus trabalhadores é essencial para o seu sucesso, uma vez que a capacitação e a formação constante promovem a motivação e o envolvimento dos trabalhadores. Estes sentem-se valorizados e reconhecidos, trazendo bons resultados para a empresa, como o aumento da produtividade, o aumento da retenção de talentos, a redução dos custos com a sua rotatividade, a criação de um ambiente de trabalho mais colaborativo e motivador, tornando a Mundotêxtil mais competitiva e inovadora.

Posto isto, a fim de se promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos trabalhadores realizou-se uma parceria com a Duodifusão com o intuito dos interessados poderem concluir o ensino básico e o ensino secundário, que conta neste momento com a presença de 25 trabalhadores.

A nível de formação foram contemplados dois programas/projetos, o Programa Autónomo de Formação e o Projeto "ENTRELAÇAR", tendo-se mantido os dois em 2022. Pequeno destaque para o Programa Autónomo de Formação que ficou concluído em setembro de 2022. No entanto, é importante referir que em 2022 se submeteu uma candidatura a um novo Programa Autónomo de Formação, tendo sido aprovado em janeiro de 2023.

Tabela 3

Total de horas de formação	694,5
Total de trabalhadores	534
Total de trabalhadores **(masculino)**	307
Total de trabalhadores **(feminino)**	227
Trabalhadores **(quadros superiores/técnicos)**	75
Trabalhadores **(quadros médios e chefias diretas)**	221
Restantes trabalhadores	238

GESTÃO POR OBJETIVOS E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO INDIVIDUAL

Tabela 4

	2020	2021	2022
Trabalhadores com análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira (%)	-	-	100%

Em 2022 foi realizada uma avaliação do desempenho individual, onde a chefia avaliou alguns indicadores definidos pela Administração em conjunto com o departamento de Recursos Humanos. Nesta avaliação por objetivos foram estabelecidos objetivos claros e mensuráveis para o trabalhador, tendo sido o seu desempenho avaliado com base no grau de alcance desses objetivos durante o período avaliado.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Tabela 5

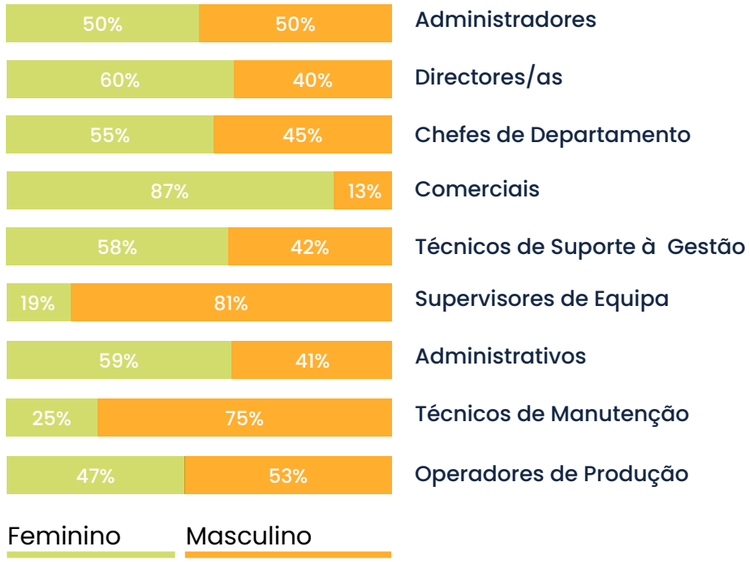
	2020	2021	2022
Mulheres trabalhadoras	43%	46%	45%
Mulheres no Conselho de Administração da Mundotêxtil	50%	50%	50%
Mulheres em cargos de chefia	48%	54%	56%
Rácio de remuneração entre mulheres e homens	99%	98%	99%

A Mundotêxtil tem reiterado e reforçado o seu compromisso em matéria de igualdade, diversidade e promoção de medidas contra o assédio, com o aperfeiçoamento e divulgação alargada de um procedimento específico para a denúncia de incumprimentos. Temos criado um plano direcionado para a igualdade de género com metas definidas, como por exemplo, pretende-se atingir zero discriminação em 2030, onde uma ambicionada percentagem categorize as mulheres no universo do trabalho e igual percentagem em cargos de chefia.

O plano para a igualdade de género da Mundotêxtil tem os seguintes eixos de intervenção:

- Compromisso interno e externo da Mundotêxtil para as questões de equilíbrio de género com a definição de objetivos e metas de forma a se assegurar a sua monitorização;
- Sensibilizar, envolver e formar todos os trabalhadores para esta temática, no sentido da evolução das práticas nesta matéria;
- Aumentar o número de mulheres em cargos de chefia;
- Aumentar o número de mulheres no universo de trabalhadores da Mundotêxtil.

Trabalhadores/as por Género e Categoria Profissional



SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR

A Mundotêxtil reconhece que as condições de trabalho desempenham um papel fundamental para o sucesso de uma organização, pelo que valoriza os seus trabalhadores e considera a sua saúde e bem-estar como algo importante, contribuindo assim para a construção de um ambiente de trabalho positivo e uma cultura empresarial saudável.
A Mundotêxtil promove e fomenta uma cultura de segurança entre todos os seus trabalhadores, garantindo um ambiente de trabalho que preserva a integridade física e psicológica, incentivando ainda um estilo de vida saudável e sustentável.

A Mundotêxtil transmite uma mensagem positiva sobre a postura da empresa em relação à segurança e bem-estar dos seus trabalhadores, reforçando o seu compromisso com a responsabilidade social corporativa e com a criação de um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável.

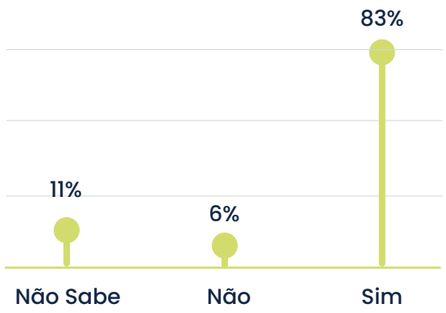
SEGURANÇA E SAÚDE

Na Mundotêxtil, a segurança e a saúde dos trabalhadores são fundamentais pelo que, a monitorização dos indicadores relativos a estes temas, é realizada de forma constante, garantindo a identificação precoce de eventuais problemas ou situações de risco.
A Mundotêxtil tem serviços internos de gestão de segurança e saúde no trabalho que garantem a promoção da segurança e saúde dos seus trabalhadores, nomeadamente, os serviços médicos disponibilizados regularmente, como um médico e uma enfermeira, consultas regulares com nutricionistas, psicólogos e osteopatas, a vacina da gripe e a prescrição de medicamentos.

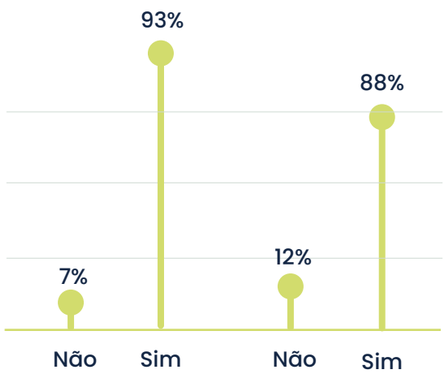
Dando cumprimento à Lei nº 102/2009 de 10 de setembro alterada e republicada pela Lei nº 3/2014 de 28 de janeiro foi realizado um questionário para avaliar a opinião dos trabalhadores face às condições de saúde e segurança no trabalho. Este questionário é realizado anualmente e a avaliação referente a 2022 foi efetuada entre 17 de abril e 22 de maio de 2023. Para o setor administrativo foi disponibilizado em formato online e para o setor produtivo a recolha de respostas foi feita pessoalmente, com a ajuda de um tablet.

Do universo da população de 567 trabalhadores obtivemos resposta de 442 trabalhadores, representando assim uma percentagem de 78%.

A maioria dos trabalhadores avaliaram positivamente a informação disponibilizada sobre esta temática, afirmando também que possuem conhecimentos acerca dos riscos profissionais a que estão expostos bem como das medidas preventivas a adotar.



A maior parte dos trabalhadores afirmaram que têm conhecimento das medidas de segurança (93%) e sabem como atuar em caso de emergência (88%).



Relativamente aos acidentes de trabalho, a Mundotêxtil mantém um registo atualizado e tem-se vindo a registar um decréscimo contínuo no número de acidentes. Este resultado deve-se ao trabalho que tem sido realizado ao nível da/do:

- Formação em riscos profissionais: A Mundotêxtil tem dado formação aos seus trabalhadores para identificar e prevenir possíveis riscos profissionais, o que pode ajudar a reduzir o número de acidentes de trabalho;

- Reforço das medidas de segurança: Esta ação inclui o desenvolvimento de protocolos de segurança, a instalação de equipamentos de segurança e o fornecimento de EPIs e EPCs adequados, com o objetivo de prevenir acidentes e lesões no local de trabalho;

- Distribuição de EPIs e EPCs: A Mundotêxtil fornece aos seus trabalhadores os equipamentos de proteção necessários para evitar lesões e doenças ocupacionais;

- Criação de instruções de segurança: A Mundotêxtil tem desenvolvido, implementando e acompanhado as medidas de segurança para proteger os seus trabalhadores;

- Realização de simulacros: A Mundotêxtil simula anualmente situações de emergência que podem contribuir para a redução da gravidade dos acidentes de trabalho.

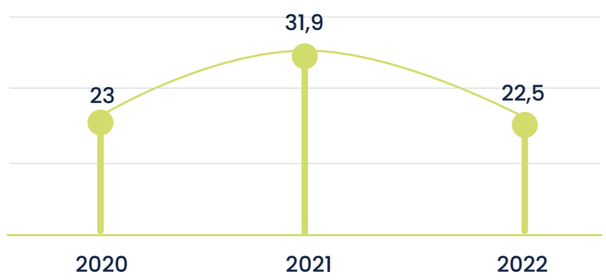
Tabela 6: Dados relativos aos acidentes de trabalho

	2020	2021	2022
Número de acidentes de trabalho	18	31	24
Índice de frequência	23,0	31,9	22,5
Índice de gravidade	0,451	0,496	0,415

Segundo o exposto na tabela, o número total de acidentes de trabalho ocorridos em 2022 foi inferior quando comparado com 2021 (menos 22,6%).
Surgem dois indicadores novos, o índice de frequência (mede a frequência dos acidentes de trabalho em relação ao número de horas trabalhadas) e o índice de gravidade (mede a gravidade dos acidentes de trabalho em relação ao número total de horas trabalhadas).

Com base nestes dados, podemos inferir que, embora o número total de acidentes de trabalho tenha aumentado em 2021 em comparação com 2020, tanto o índice de frequência quanto o índice de gravidade aumentaram, indicando que os acidentes de trabalho se tornaram mais graves e mais frequentes em relação ao número de horas trabalhadas. No entanto, em 2022, ambos os índices diminuíram em relação a 2021, indicando que a Mundotêxtil adotou medidas para melhorar as condições de segurança no trabalho.

Índice de frequência de acidentes



Compromissos

CURTO/MÉDIO PRAZO: PLANO 2024

A curto prazo temos o objetivo de:
- Criar uma equipa interna de segurança e saúde no trabalho;
- Reforçar a formação em organização de emergência (a todos os trabalhadores);
- Reforçar a formação de combate a incêndio (equipa);
- Aumentar o número de trabalhadores com formação em primeiros socorros;
- Atualizar as equipas de emergência.

BEM-ESTAR

Os trabalhadores da Mundotêxtil beneficiam de vários serviços, nomeadamente na aquisição de produtos e de serviços (próprios e resultantes de parcerias e protocolos), prémios salariais e apoios que fomentam a conciliação entre a vida pessoal e familiar e o trabalho, nomeadamente:

- Benefícios em serviços de saúde: oferta de um seguro de vida e seguro de saúde a todos os trabalhadores (possibilidade de inclusão de agregados descendentes diretos como conjugue/filho); fornecimento de serviços médicos fora do âmbito da medicina do trabalho; dispõe de consultas de nutrição, psicologia e osteopatia gratuitamente a todos os trabalhadores; oferta da vacina contra a gripe; existem parcerias com ginásios, clínicas dentárias com condições especiais e descontos, e farmácias que aceitam encomendas e entregam os medicamentos nas nossas instalações.

- Benefícios e iniciativas de reconhecimento e celebração ao longo do ano: oferta de cabazes no Natal e de livros aos filhos dos trabalhadores e prémios de reconhecimento diversos.

- Proteção da parentalidade: entrega de um cheque bebé mensal, durante um ano, no valor de 50€ a todos os bebés Mundotêxtil para usufruir na farmácia em produtos para bebé.

- Proteção jurídica: disponibilização de apoio jurídico gratuito a todos os trabalhadores.

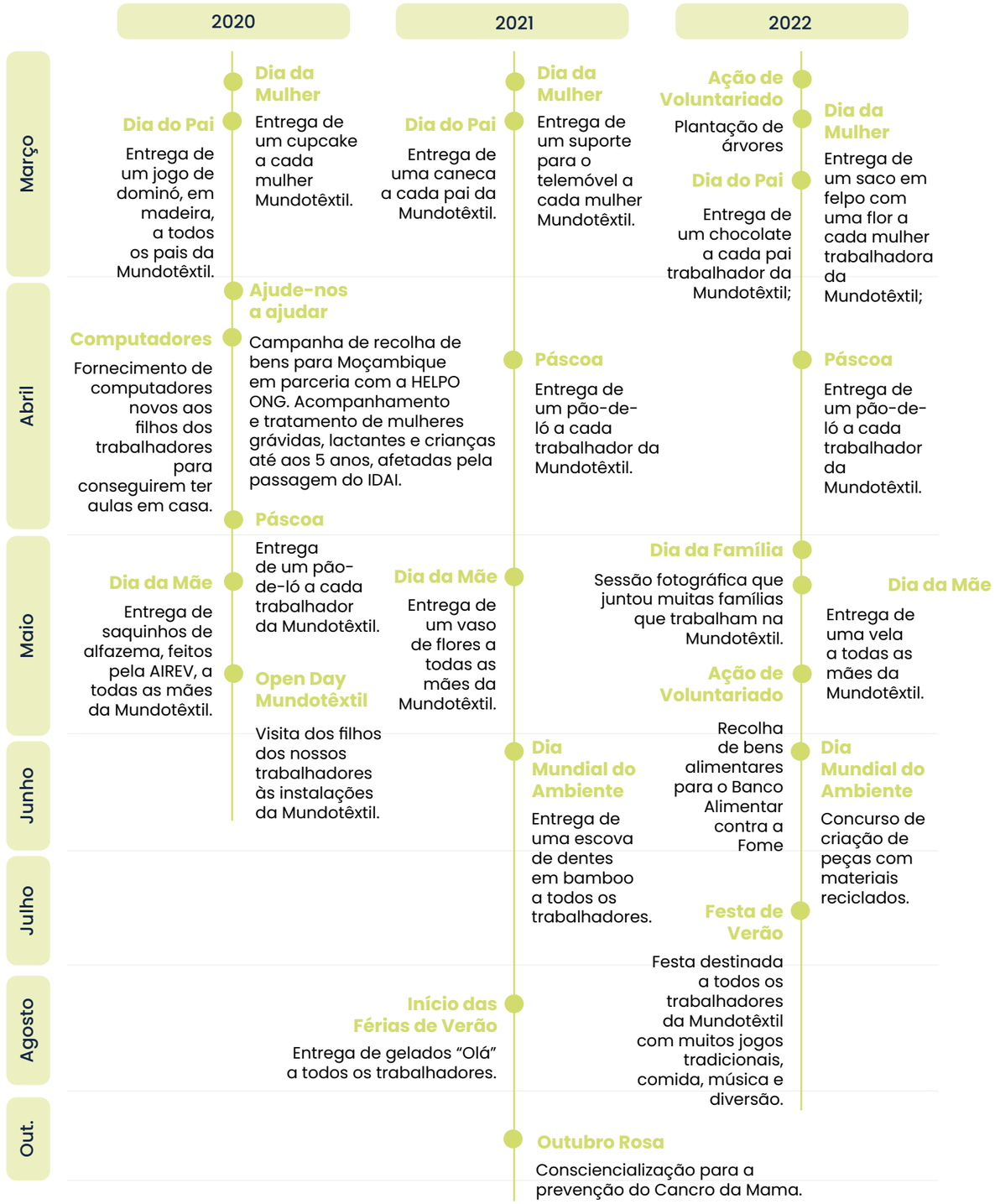
- Prenda de aniversário: 10% de desconto na nossa loja de fábrica e entrega de um presente.

- FC VIZELA: oferta de bilhetes, sorteio efetuado entre todos os trabalhadores, para ver os jogos do FC Vizela no camarote da Mundotêxtil.

INICIATIVAS

A realização de iniciativas como a celebração de datas especiais traz diversas vantagens para as empresas, uma vez que estas não criam apenas um ambiente mais descontraído e acolhedor no local de trabalho, mas também contribuem para melhorar a satisfação e o envolvimento dos trabalhadores, e fortalecer a imagem da empresa junto dos seus clientes e da comunidade em geral.

A Mundotêxtil desenvolve iniciativas neste sentido devido ao impacto positivo que estas têm na motivação dos seus trabalhadores, uma vez que ao demonstrar interesse em celebrar dias especiais significa que se importa com o bem-estar dos seus trabalhadores e que valoriza a diversidade e a inclusão, aumentando o sentimento de pertença dos trabalhadores e melhorando o ambiente organizacional.



	2020	2021	2022
Novembro		**Dia Mundial do Cinema** Sorteio de bilhetes de cinema e respetivo menu a 3 trabalhadores. **Novembro Azul** Consciencialização para a prevenção do Cancro da Próstata. **Dia de São Martinho** Contratação de uma senhora para assar castanhas nas nossas instalações e entrega de um cartucho com castanhas a todos os trabalhadores.	**Innovation Open Day** Apresentação do projeto TerryPlanet a todos os trabalhadores da Mundotêxtil e a convidados externos.
Dezembro	**Natal** Entrega de cabazes de Natal a todos os trabalhadores e 14 dias de presentes até ao Natal, onde durante 14 dias se realizou um sorteio de um presente a 14 trabalhadores.	**Natal** Entrega de cabazes de Natal a todos os trabalhadores; Entrega de um livro aos filhos dos trabalhadores com idade até 18 anos; Sorteio de 3 estadias de uma semana no Algarve com tudo incluído para 3 trabalhadores e respetivo agregado familiar; Concurso de enfeites de Natal com um prémio para os 3 enfeites mais originais.	**Natal** Entrega de cabazes de Natal a todos os trabalhadores; Concurso "Postal de Natal" com um prémio a atribuir aos 3 enfeites mais originais.

COMUNIDADE/SOCIEDADE E INOVAÇÃO

De uma forma geral, a Mundotêxtil compromete-se com a sua comunidade responsabilizando-se por:

- Agir em total conformidade com a legislação e a regulamentação vigentes na região onde atua, bem como prestar às autoridades toda a colaboração ao seu alcance;

- Fazer parte de uma cadeia de valor que gera rendimento nos lugares onde está estabelecida, respeitando a cultura e as comunidades locais e fornecendo produtos de elevada qualidade e profundo compromisso com a sustentabilidade económica, social e ambiental;

- Fomentar a ambição de desenvolver, de forma continuada, novas soluções de atoalhados de felpo que acrescentem valor ao mercado, face às soluções convencionais, e que combinam de forma singular o desempenho técnico, a qualidade e a sustentabilidade dos materiais utilizados;

- Minimizar o impacto negativo que as suas atividades tenham ou possam vir a ter, junto da comunidade onde as desenvolve, mostrando abertura e honestidade, respeitando as culturas e tradições locais, apoiando e promovendo iniciativas de relação com as instituições e a comunidade local em geral;

- Dinamizar ações de sensibilização ambiental internas e externas.

A Mundotêxtil tem demonstrado uma visão ampla do seu papel na sociedade e está comprometida em promover ações que beneficiem não só os seus trabalhadores e clientes, mas também a comunidade em geral. Para tal aposta na comunicação de temas da atualidade, desenvolvendo dias e semanas temáticas (como o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, a Semana do Ambiente, o Innovation Open Day e a Semana da Qualidade), e mantendo disponibilidade constante em receber visitas de estudo nas suas instalações e ETAR.

SEMANA DO AMBIENTE

À semelhança do que aconteceu em 2021, a Mundotêxtil voltou a assinalar a Semana do Ambiente com o propósito de sensibilizar a comunidade Mundotêxtil para as questões ambientais e mostrar que tem trabalhado afincadamente para que, ao longo de todo o seu processo produtivo, sejam sempre promovidas práticas de consumo e de produção cada vez mais sustentáveis.

Durante esta semana foi lançado o concurso RECICLARTE. O conceito do "velho se faz novo" foi posto à prova num concurso que pretendeu promover e sensibilizar todos os trabalhadores da Mundotêxtil, para o tema da reciclagem e promover a separação das embalagens usadas como um gesto simples e um hábito diário.

RECICLARTE, foi o nome dado ao concurso que apelou à criatividade – "Junte algum material reciclado e crie um objeto único". Este tinha como regra a utilização de apenas material reciclado e incorporação de um excesso de produção (colocado à disposição para o efeito), de forma a se criarem peças novas com alguma utilidade. Partilhamos a imagem vencedora do concurso, matraquilhos.

SEMANA DO AMBIENTE

VENCEDOR CONCURSO RECICLARTE

INNOVATION OPEN DAY

A aposta na circularidade tem marcado a agenda da Mundotêxtil, por isso, tem participado em vários projetos com entidades do Sistema Científico e Tecnológico (SCT) que desenvolvem tecnologias inovadoras, como a Fibrenamics. O objetivo é sempre o mesmo e bem vincado pela Administração da Mundotêxtil.

E porque estas mudanças não podem ficar só no conhecimento da Mundotêxtil, para que possamos influenciar de forma positiva os que nos rodeiam, em novembro de 2022, realizamos nas nossas instalações um Innovation Open Day com o objetivo de partilhar os resultados do projeto TerryPlanet.

Este projeto foi cofinanciado pela UE através dos Fundos Europeus Estruturais e de Investimento, Portugal 2020, e foi desenvolvido em estreita colaboração entre o Departamento de IDI da Mundotêxtil e a Fibrenamics (plataforma internacional da Universidade do Minho para o desenvolvimento de produtos de base em fibras e compósitos) e incidiu sobre os princípios da Mundotêxtil em apostar no desenvolvimento sustentável de novos produtos com o intuito de reduzir a pegada ambiental da Mundotêxtil.

Como empresa familiar, temos o compromisso de deixar um legado duradouro para as gerações futuras. Preocupamo-nos com o impacto que a Mundotêxtil tem no meio ambiente e através de nossa paixão, propósito e presença geográfica, queremos fazer acontecer mudanças positivas.

Conselho de Administração da Mundotêxtil

TERRYPLANET

EQUILÍBRIO SOCIAL

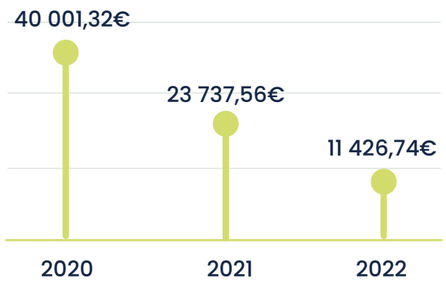
Reconhecemos que a sustentabilidade não deve ser vista apenas sobre as práticas do negócio da Mundotêxtil, mas também sobre o nosso impacto na comunidade onde atuamos, pelo que é importante reforçar que estamos comprometidos em apoiar a comunidade local, contribuindo assim para o desenvolvimento económico e social da região.

Um dos nossos principais focos é a educação, pelo que estamos comprometidos em apoiar iniciativas educacionais, como programas de bolsas de estudo, bolsas de mérito e parcerias com escolas locais. Além disso, oferecemos oportunidades de estágio e emprego para jovens talentos da região, a fim de ajudá-los a desenvolver as suas competências para oportunidades futuras de emprego.

Outra forma pela qual apoiamos a comunidade é através do nosso programa de voluntariado, onde encorajamos os nossos trabalhadores a participar em iniciativas comunitárias que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região. Acreditamos que esta contribuição ativa é uma forma importante de construir relações positivas e duradouras com a comunidade, pelo que estamos comprometidos em continuar a apoiar a comunidade onde atuamos através da criação de parcerias estratégicas, doações e iniciativas de voluntariado.

A Mundotêxtil procura ainda contribuir para a comunidade local através de donativos, em género e em espécie, tendo doado 11 426,74€ em 2022, em apoios a várias instituições a nível local e nacional, conforme o gráfico que se segue.

Investimento na Comunidade



De entre as associações onde a Mundotêxtil colaborou mais ativamente em 2022 destacaram-se:

Principais Donativos	%
QUERCUS – Associação Nacional de Conservação da Natureza	30,6%
RARÍSSIMAS – Associação Nacional de Deficiências Mentais Raras	7,3%
Associação Viver 100 Fronteiras	21,9%
Patronato S. Pedro de Maximinos	10,2%
Santa Casa da Misericórdia de Mirandela	8,6%
Associação de Apoio à Criança	8,2%
Outros	13,2%

FAZ PARTE DE NÓS

Na Mundotêxtil valorizamos a responsabilidade social e reconhecemos que deve ser praticada por todos, seja na vida pessoal, profissional ou familiar. Este foi o princípio orientador para a implementação do programa FAZ#PARTEDENÓS em que a participação e envolvimento do maior número de trabalhadores é decisiva para o sucesso do programa. Tal como o nome indica, trata-se de uma marca que representa a ligação da Mundotêxtil com cada um dos seus trabalhadores, com as suas famílias, com a sociedade em geral e que engloba um conjunto de quatro pilares:

- FAZ PARTE DE NÓS | CRESCER (incentiva o crescimento pessoal e profissional dos trabalhadores);
- FAZ PARTE DE NÓS | AJUDAR (apoio mútuo e voluntariado em prol da comunidade);
- FAZ PARTE DE NÓS | CELEBRAR (reconhecimento e celebração das conquistas dos trabalhadores e da empresa como um todo);
- FAZ PARTE DE NÓS | APOIAR (suporta e incentiva para ajudar os trabalhadores a alcançarem os seus objetivos pessoais e profissionais).

FAZ PARTE DE NÓS | AJUDAR

FazParteDeNós#AJUDAR é o programa de voluntariado empresarial da Mundotêxtil, inserido na sua estratégia de Responsabilidade Social Corporativa, no sentido de contribuir para um desenvolvimento global mais equitativo, participativo e sustentável.
Este programa foi criado com o intuito de ajudarmos a: combater os problemas sociais, melhorar a qualidade de vida dos mais desfavorecidos, construir uma sociedade mais sã e, contribuir para um ambiente melhor. Pelo que é com enorme orgulho que vemos a grande adesão dos nossos trabalhadores, que dispensam do seu tempo de descanso em prol de ajudar quem mais precisa. Sabemos que com pequenos gestos podemos amenizar as grandes dificuldades dos outros e é neste contexto que continuaremos a seguir o propósito FazParteDeNós#AJUDAR.
Todos os trabalhadores da Mundotêxtil podem inscrever-se no Programa de Voluntariado FazParteDeNós#AJUDAR e ao efetuarem a inscrição no programa recebem um cartão de voluntário e são continuamente desafiados a participar em ações. Por cada ação em que participem, recebem entre 1 a 3 selos, e ao completar 10 e 20 selos, os voluntários recebem um prémio.
A Mundotêxtil promove as condições necessárias para que qualquer trabalhador possa participar em ações de cariz social, sempre fora do horário normal de trabalho.

Com este programa pretende-se:

- Combater os problemas sociais;
- Melhorar a qualidade de vida dos mais desfavorecidos;
- Ajudar a construir uma sociedade mais sã;
- Contribuir para um ambiente melhor;
- Estabelecer uma relação solidária com o próximo, através da participação livre e de forma estruturada, em atividades orientadas e promovidas pela organização.

Em 2022 realizaram-se as duas primeiras ações de voluntariado deste pilar:

- 1ª Ação de Voluntariado: Plantação de Árvores
A plantação de 1000 árvores no S. Bento em Vizela, realizada em 5 de março de 2022, teve como objetivo a promoção do ecossistema através da plantação de espécies florestais autóctones, nomeadamente carvalhos, sobreiros e medronheiros.

Nesta ação participaram aproximadamente 75 trabalhadores.

- 2ª Ação de Voluntariado: Recolha de Bens Alimentares para o Banco Alimentar Contra a Fome, num supermercado em Vizela.

Nos dias 28 e 29 de maio de 2022, a Campanha de Recolha de Alimentos promovida pelo Banco Alimentar Contra a Fome voltou a ter equipas de voluntários nos supermercados de todo o país e a Mundotêxtil, no âmbito do seu programa de voluntariado FazParteDeNós#Ajudar, foi responsável pelo supermercado Pingo Doce de Infias – Vizela. Houve também voluntários da Mundotêxtil que ajudaram na pesagem e na separação de alimentos no Armazém do Banco Alimentar Contra a Fome em Braga. A solidariedade e empenho dos nossos trabalhadores foram essenciais para tornar este projeto uma realidade, tendo participado nesta ação 51 trabalhadores da Mundotêxtil.

PLANTAÇÃO DE ÁRVORES

BANCO ALIMENTAR CONTRA A FOME

FAZ PARTE DE NÓS | APOIAR

Durante 2022, fazendo vingar o lema FazParteDeNós#Apoiar, a Mundotêxtil realizou as seguintes atividades:

- Recolha interna de bens entre todos os trabalhadores para enviar para a Ucrânia;
- Recolha de tampinhas de garrafas entre todos os trabalhadores para a produção de cadeiras de rodas;
- Doação de 50 cabazes, na época natalícia, a famílias referenciadas de Vizela;
- Doação constante de atoalhados de felpo a associações, tômbolas, instituições, entre outras.

Em termos de donativos, em 2022 a Mundotêxtil doou 11 426,74€.

FAZ PARTE DE NÓS | CELEBRAR

Em 2022, fazendo vingar o lema FazParteDeNós#Celebrar, a Mundotêxtil celebrou mais um ano de trabalho, num ambiente descontraído e onde não faltou animação. Após 2 anos atípicos, em que a família Mundotêxtil não se pôde juntar, quisemos muito preparar uma festa que nos trouxesse alegria e que ficasse na memória de todos.

Foram desenvolvidas atividades em equipa, equipas estas que foram formadas aleatoriamente, tendo-se juntado pessoas que no seu dia a dia de trabalho não se cruzam. Aqui, tiveram de trabalhar as relações interpessoais e, em conjunto, alcançarem o sucesso onde o mais importante era o trabalho em equipa. Os jogos foram desenhados com base nos jogos tradicionais: matraquilhos, tiro ao alvo e tiro aos patos, sabichão onde vários quebra-cabeças puseram os participantes a pensar em conjunto, argolas, pesca, entre outros.

Também houve lugar para o sorteio de um vale de compras no valor de 500€, prémio muito cobiçado que por ironia do destino saiu ao trabalhador que prontamente se ofereceu para tirar um número do saco.

FESTA DE VERÃO

Este evento foi também o mote para o Sr. José Pinheiro falar da importância do esforço e dedicação de cada um dos presentes no futuro da Mundotêxtil, que só quando se quer muito, exatamente como o vencedor do vale de compras, é que se conseguem atingir os objetivos. Disse ainda que a Mundotêxtil quer crescer mais e melhor, mas para isso, todos os que ali estavam, tinham de fazer uso das lições aprendidas ao longo dos últimos anos. Que só com a sabedoria e a colaboração de todos é que conseguiremos vencer os desafios e os obstáculos que existirão. Houve tempo também para umas palavras de agradecimento pela participação de todos naquela festa que tinha um sabor especial, pois agora apercebíamo-nos da importância de estarmos todos juntos.

O momento alto da celebração foi quando o grande Toy "saltou" para o palco e juntou todos os trabalhadores, dos mais novos aos mais velhos, nos melhores passos de dança. O Toy foi recebido calorosamente e sempre muito aplaudido e acarinhado pelo público Mundotêxtil, aliás facilmente se percebeu a emoção deste momento pelo número de partilhas nas redes sociais. A animação esteve ao rubro, mas no fim do dia, aquilo que se ouvia é que esta tinha sido uma grande oportunidade para ver, e nalguns casos conhecer, os rostos daqueles que diariamente dão vida às várias atividades e projetos da Mundotêxtil.

FESTA DE VERÃO

FAZ PARTE DE NÓS | CRESCER

O programa FazParteDeNós#Crescer procura incentivar a geração futura a concluir o ensino secundário e a frequência no ensino superior, através da atribuição de Bolsas de Estudo.
O pilar da Educação é, a par do ambiente e do apoio social, uma das áreas fundamentais de atuação da Política de Responsabilidade Social Corporativa da Mundotêxtil.
O Programa FazParteDeNós#Crescer é destinado a todos os trabalhadores da Mundotêxtil que tenham filhos a estudar em Portugal. A este requisito, acresce que os candidatos (filhos) não podem exercer profissão remunerada, de forma continuada e a tempo inteiro; devem viver na dependência económica exclusiva dos progenitores e devem ter obtido aproveitamento escolar no ano letivo anterior.

O Programa contempla duas tipologias:
- Bolsas de Mérito (privilegiam o bom desempenho escolar);
- Bolsas de Apoio Social (pretendem apoiar filhos de trabalhadores com menor rendimento "per capita" no agregado familiar).

Em 2022 chegaram-nos 89 candidaturas às bolsas de estudo: 42 para o ensino secundário e 47 para o ensino superior, um número muito superior ao que esperávamos e que acreditamos que crescerá no próximo ano.

Após a análise cuidada de todas as candidaturas e seguindo o regulamento que se encontra afixado nos placards informativos para conhecimento de todos, foram atribuídas 14 bolsas de estudo, dividindo-se em 2 de Mérito Escolar e 12 de Apoio Social, sendo a entrega das Bolsas feita de acordo com:
- Ensino Secundário: atribuição de 6 Bolsas de Estudo e 1 Bolsa de Mérito Escolar;
- Ensino Superior: atribuição de 6 Bolsas de Estudo e 1 Bolsa de Mérito Escolar.

É com enorme prazer que a Mundotêxtil apoia os filhos dos seus trabalhadores a enfrentar cada desafio e através da atribuição destas bolsas de estudo, desejamos que continuem a apostar na sua formação.

TABELA GRI

Declaração de utilização	A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. reporta de acordo com os GRI Standards para o período de 01 janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Norma setorial aplicável	Não aplicável.

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	4. Conhecer a Mundotêxtil Nome da organização: Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. Localização da sede: Rua da Saudade, 280 - 400, 4815-413 Vizela, Portugal Tipo e natureza jurídica da propriedade: A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. é uma sociedade anónima, matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Vizela sob o número de pessoa coletiva 500388407.	-	-	-	
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A.	-	-	-	
	2-3 Período de relato, frequência e contactos	3. Sobre este Relatório A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. publica o Relatório de Sustentabilidade com periodicidade anual. O Relatório de Sustentabilidade de 2022 refere-se ao período de 01 de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022 e está alinhado, em termos de período temporal, com o Relatório & Contas (Relatório de Gestão e Demonstrações Financeiras). O relatório de sustentabilidade de 2022 e outras informações podem ser encontrados em https://www.mundotextil.pt/.	-	-	-	
	2-4 Reformulação das informações	3. Sobre este Relatório Em 2022 não houve alterações no universo da empresa que compõem os limites da consolidação dos indicadores de sustentabilidade.	-	-	-	
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade de 2022 não foi revisto por uma entidade independente de garantia limitada de fiabilidade. Esta revisão é realizada de dois em dois anos (a próxima revisão será efetuada em 2023).	-	-	-	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	4.6. Gestão da Cadeia de Abastecimento Durante 2022, não ocorreram alterações significativas no tipo de operações desenvolvidas pela Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A.	-	-	-	
	2-7 Colaboradores	7.1. Trabalhadores 7.2. Segurança, Saúde e Bem-Estar	-	-	-	

Número total de colaboradores por duração de contrato e por género

		2020	2021	2022
Contrato sem termo	Homens	307	302	299
	Mulheres	234	244	249
	Subtotal	541	546	548
Contrato a termo certo	Homens	0	12	14
	Mulheres	1	24	11
	Subtotal	1	36	25
Estagiários	Homens	0	0	2
	Mulheres	2	0	4
	Subtotal	2	0	6
	Homens	307	314	313
	Mulheres	235	268	260
	Subtotal	542	582	573

100% dos nossos colaboradores trabalham em Portugal, a full-time.

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são colaboradores	Em 2022, a Mundotêxtil contou com a colaboração de 11 trabalhadores que não são colaboradores, nomeadamente seis profissionais da área da Medicina do Trabalho (Medicina Curativa, Enfermagem, Osteopatia, Nutricionismo e Psicologia) e cinco Porteiros.	-	-	-	
	2-9 Estrutura de governance e a sua composição	5. Governação da Sustentabilidade Na Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. adotámos um modelo de governo clássico, composto pelo Conselho de Administração. O Conselho de Administração é o órgão responsável por praticar todos os atos de administração relativos ao objeto social, por determinar a orientação estratégica e por proceder à designação e supervisão geral da atuação da Comissão Executiva e das comissões especializadas por si constituídas. O Conselho de Administração é composto por 4 Membros Executivos, sendo 2 do sexo masculino e 2 do sexo feminino.	-	-	-	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governance	O Conselho de Administração é nomeado em Assembleia Geral pelos seus acionistas e o período de mandato é de 4 anos. Neste caso encontra-se a decorrer um mandato que inclui o triénio 2022 até 2025.	-	-	-	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governance	5. Governação da Sustentabilidade À data de publicação do presente relatório, José Adriano Freitas Vaz Pinheiro exerce as funções de Presidente do Conselho de Administração. Durante 2022, e em 31/12/2022, o Presidente do Conselho de Administração era administrador não executivo, e também representante do acionista com maior percentagem de participação na empresa. Os conflitos de interesses são evitados e mitigados através do equilíbrio na composição dos órgãos de gestão e da Política de Conflito de Interesses aprovada pelo Conselho de Administração. Se existirem factos que possam constituir ou causar um conflito entre os interesses de um membro do Conselho de Administração e os interesses da Sociedade, o referido membro é obrigado a informar o Conselho de Administração desses factos, tal como estabelecido no procedimento de conflito de interesses que foi aprovado por unanimidade. Na situação acima referida, o membro do Conselho de Administração abster-se-á de participar e votar na reunião em que o assunto seja discutido e votado, sem prejuízo do dever de prestação de informações e esclarecimentos que lhe forem solicitados.	-	-	-	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governance na supervisão da gestão dos impactos	5. Governação da Sustentabilidade De acordo com o estabelecido compete ao Conselho de Administração a aprovação das políticas, orçamentos e plano estratégico da Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. O Conselho de Administração, dentro dos limites definidos, delega a gestão corrente da Sociedade na Comissão Executiva. A Política de Gestão de Risco estrutura os processos e as áreas de Auditoria, entre outras, e suportam o Conselho de Administração para a avaliação dos impactos da atividade da empresa na economia, no ambiente e nas pessoas. Todo o conjunto de regras internas são revistas e atualizadas periodicamente de acordo com o processo de melhoria contínua.	-	-	-	

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	5. Governação da Sustentabilidade O modelo de governo da Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. baseia-se numa matriz hierárquica e funcional que permite uma delegação por patamares e dependendo de indicadores de materialidade variáveis. O Conselho de Administração, dentro dos limites definidos, delega a gestão corrente da Sociedade no Comité de Sustentabilidade. De acordo com este modelo de delegação, existem matérias obrigatoriamente aprovadas pelo Conselho de Administração, outras em que existe delegação na Comissão de Sustentabilidade abaixo de determinado valor e outras ainda em que essa delegação pode ir até à empresa, em função dos limites de valor pré-estabelecidos. De acordo com este modelo existem vários momentos de reporte das matérias tratadas em cada área funcional, havendo maioritariamente reportes com periocidade mensal, mas verificando-se também reportes apenas trimestrais ou anuais e, por outro lado, reportes que estão permanentemente disponíveis para análise do Conselho de Administração.	-	-	-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governance no relato de sustentabilidade	5. Governação da Sustentabilidade A preparação do relato de sustentabilidade é da responsabilidade da área funcional de Sustentabilidade, que define os procedimentos de recolha de informação em coordenação com outras áreas funcionais (nomeadamente, o ambiente, os recursos humanos e a financeira). A revisão das versões do relato é feita principalmente com os membros que compõem o Conselho de Administração.	-	-	-	
	2-15 Conflitos de interesse	5.1. Ética e Integridade Código de Ética e de Conduta Empresarial 5.1.1. Política de Anticorrupção Política de Anticorrupção O nosso Código de Ética e de Conduta Empresarial e a nossa Política de Anticorrupção caracterizam as situações em que poderá ocorrer um conflito de interesses e define a responsabilidade dos trabalhadores de agir no melhor interesse da empresa, não devendo atuar de forma que colida com essa responsabilidade. As situações que potencialmente possam gerar conflito de interesses deverão ser reportadas para a Linha de Ética da empresa.	-	-	-	
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	Em 2022 não foram reportadas comunicações de preocupações críticas ao Conselho de Administração. 5.1. Ética e Integridade Código de Ética e de Conduta Empresarial 5.1.1. Política de Anticorrupção Política de Anticorrupção	-	-	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governance	5. Governação da Sustentabilidade	-	-	-	
	2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governance	Os acionistas são responsáveis pela avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança. Na Política de Remunerações da Mundotêxtil são definidos critérios de avaliação, alinhados com os objetivos estratégicos da empresa e sustentabilidade, contribuindo para a concretização da estratégia.	-	-	-	
	2-19 Políticas de remuneração	A Mundotêxtil tem implementada uma Política de Remunerações, que não se encontra pública, que define os critérios de remuneração. Sempre que tal seja adequado e exequível, a remuneração dos membros do Conselho de Administração é composta por uma remuneração fixa, à qual acresça uma remuneração variável, alinhada com o desempenho económico e financeiro da Mundotêxtil.	-	-	-	

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	A remuneração dos Administradores é deliberada em Assembleia Geral, tendo em atenção a Política de Remunerações, a natureza das funções e responsabilidades cometidas e as práticas observadas no mercado relativamente a posições equivalentes em grandes empresas nacionais e internacionais que operem nos mesmos setores.	-	-	-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Uma vez que este é o primeiro Relatório Mundotêxtil de acordo com o GRI 2: General Disclosures 2021, não será apresentado o rácio da compensação anual total, assumindo a Mundotêxtil o compromisso de recolher a informação necessária para o seu reporte no próximo Relatório de Sustentabilidade.	-	Informação indisponível	-	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2. Mensagem do Conselho de Administração	-	-	-	
	2-23 Políticas	5.1. Ética e Integridade 7.2. Segurança, Saúde e Bem-Estar A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. rege-se por um sólido e coeso conjunto de normativos internos, compostos por estatutos, regulamentos e políticas, que permitem o alinhamento das expectativas dos seus stakeholders, fomentam a gestão equilibrada e prudente, reforçam a transparência e evidenciam os compromissos da empresa em desenvolver a sua atividade alinhada com o desenvolvimento sustentável.	-	-	-	
	2-24 Incorporação de Políticas	5.1. Ética e Integridade 5.1.1. Política de Anticorrupção A implementação dos compromissos definidos ao nível do Conselho de Administração é cascateada para as diversas áreas corporativas. As áreas corporativas definem políticas, procedimentos e regras transversais aplicáveis a toda a empresa. De referir que para a operacionalização da estratégia e compromissos definidos no âmbito da sustentabilidade, contamos ainda com o Comité de Sustentabilidade da empresa. Para a implementação dos nossos compromissos e políticas, a comunicação, formação e sensibilização são fundamentais. Os compromissos de política são comunicados aos nossos trabalhadores através dos placards de informação internos e de ações de formação regulares, abrangendo temáticas como a promoção dos direitos humanos, a segurança e saúde do trabalho (SST), ambiente, integridade, entre outros. Os compromissos que integram o Código de Ética e de Conduta Empresarial são partilhados ainda com os parceiros de negócio no início da relação de negócio.	-	-	-	
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	5.1. Ética e Integridade 5.3. Envolvimento de Stakeholders e Materialidade Os processos encontram-se apresentados ao longo do Relatório de Sustentabilidade. Cada tópico material descreve as ações e iniciativas desenvolvidas para gerir e remediar os impactos associados à atividade da Empresa. A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. tem realizado um processo de consulta e de envolvimento com os seus stakeholders, preocupando-se em promover a sua participação e contribuição para definição da estratégia de sustentabilidade da empresa e revisão da materialidade. Este procedimento tem permitido entender os desenvolvimentos externos e as expectativas do mercado, bem como antecipar novas oportunidades e riscos.	-	-	-	

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	5.1. Ética e Integridade 5.1.1. Política de Anticorrupção A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. disponibiliza uma linha de apoio a questões relacionadas com os princípios éticos e de anticorrupção, de forma a prevenir comportamentos desviantes sobre os princípios e valores vertidos no seu Código de Ética e de Conduta Empresarial e na sua Política de Anticorrupção. A linha de apoio é sugestoes@mundotextil.pt e esta é gerida pelo Responsável do Departamento de Recursos Humanos. Este é um canal de comunicação exclusivo e confidencial para a comunicação segura e sigilosa de irregularidades ou práticas observadas não conformes com uma atuação íntegra, ética e transparente, traduzida no nosso Código de Ética e Conduta Empresarial e na nossa Política de Anticorrupção. É garantida a total confidencialidade sobre a informação fornecida, a qual é recebida e analisada única e exclusivamente pelo Responsável de Departamento de Recursos Humanos e pelo Conselho de Administração. A comunicação ou denúncia poderá ser efetuada através: - Do preenchimento do formulário disponível nas caixas brancas de sugestões disseminadas pela empresa; - Do envio de e-mail para sugestoes@mundotextil.pt; - Do correio para o endereço "Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. – A/C Responsável pelo Departamento de Recursos Humanos – Rua da Saudade, nº 280 - 400, 4815-413 Vizela.	-	-	-	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não há casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos ambientais e/ou sociais durante o período de relato, nomeadamente não foram aplicadas quaisquer multas ou sanções não monetárias significativas. Todas as não conformidades detetadas são monitorizadas e é implementado um plano de resposta e de mitigação para futuras reincidências. Entre essas ações está a investigação detalhada da ocorrência, ações corretivas para evitar a reincidência e comunicação de lições aprendidas. Por multas ou sanções "significativas", entende-se que tem um custo individual de mais de três mil euros (ou equivalente quando convertido da moeda local).	-	-	-	
	2-28 Participação em associações	4.9. Compromissos e Associações 7.2.5. Equilíbrio Social A Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A. faz parte da associação setorial, associações empresariais, câmaras de comércio e outros organismos.	-	-	-	
	2-29 Abordagem de envolvimento de *stakeholders*	5.3. Envolvimento de *Stakeholders* e Materialidade	-	-	-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	7.1.1. Respeito pela Liberdade de Associação Todos os trabalhadores da Mundotêxtil estão abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho entre a ANIT-LAR e a FESETE. No entanto, temos apenas dois trabalhadores sindicalizados pela FESETE (0,34%).	-	-	-	
GRI 3: Temas materiais						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5.3. Envolvimento de *Stakeholders* e Materialidade 5.3.1. Relação com os *Stakeholders*	-	-	-	
	3-2 Lista de temas materiais	5.3. Envolvimento de *Stakeholders* e Materialidade 5.3.1. Relação com os *Stakeholders*				
Inovação e Desenvolvimento						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	4.7. Investigação, Desenvolvimento e Inovação A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão			N.º de ref. do standard setorial
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Economia Circular						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6.4. Economia Circular A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
Direitos Humanos						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7.2.4. Comunidade/Sociedade e Inovação A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 200 - DIVULGAÇÕES ECONÓMICAS						
Desempenho Económico						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as na presente tabela. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os na presente tabela.	-	-	-	
GRI 201: Desempenho económico	201-1 Valor económico gerado e distribuído	Ver tabela abaixo.	-	-	-	

	2020	2021	2022
VALOR ECONÓMICO DIRETO GERADO	30 856 459 €	55 123 892 €	47 609 668 €
Receitas / Volume de Negócios	30 856 459 €	55 123 892 €	47 609 668 €
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUÍDO	28 698 317 €	52 892 179 €	50 887 205 €
Custos Operacionais	19 845 719 €	41 744 983 €	39 577 858 €
Salários & Benefícios a Trabalhadores	7 236 634 €	8 824 992 €	8 820 625 €
Gastos com Estado	1 341 431 €	2 024 498 €	2 041 203 €
Gastos financeiros (líquidos)	234 532 €	273 968 €	436 092€
Donativos e Outros Investimentos na Comunidade	40 001 €	23 738 €	11 427 €
Distribuição a Acionistas / Investidores	-	-	-
VALOR ECONÓMICO ACUMULADO	2 158 142 €	2 231 714 €	-3 277 537 €
(*) É importante referir que o valor negativo referente a 2022 se deveu aos elevados custos energéticos sentidos.			

Anticorrupção						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	5.1. Ética e Integridade A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	

GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto ao risco de corrupção	5.1.1. Política de Anticorrupção No âmbito da avaliação dos riscos de gestão da Mundotêxtil, o tema da anticorrupção é considerado e avaliado, tendo, na sequência desta avaliação sido desenvolvida uma política de anticorrupção.	-	-	-	
	205-2 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	5.1. Ética e Integridade 5.1.1. Política de Anticorrupção Em 2022, não foram identificados quaisquer casos de corrupção através dos mecanismos concebidos para o efeito (endereço de e-mail criado para o reporte de situações de não-conformidade com o estabelecido no Código de Ética).	-	-	-	

GRI 300 - DIVULGAÇÕES AMBIENTAIS

GRI	Conteúdo	Localização	Omissão: Requisitos omitidos	Omissão: Motivo	Omissão: Explicação	N.º de ref. do standard setorial
Materiais						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6.5. Materiais A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 301: Materiais	301-1 Consumo de matérias-primas	4.6.1. Cadeia de Fornecimento 6.5. Materiais	-	-	-	
Energia						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6.1. Energia A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de Energia dentro da organização	Ver tabelas abaixo.	-	-	-	

CONSUMO DE ENERGIA GERAL

ANO	PRODUÇÃO (tp)	CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (GJ)	CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (tep)	CONSUMO ESPECÍFICO DE ENERGIA (kgep/tp)
2022	4 209,6	129 939	4 275,5	1 015,7
2021	4 825	165 147	5 385	1 115,9
2020	3 253	182 994	4 371	1 343,5

CONSUMOS TOTAIS DE ENERGIA POR FONTE/TIPO

Tipo de Energia	2020			2021			2022		
	Energia GJ	Energia tep	Energia %	Energia GJ	Energia tep	Energia %	Energia GJ	Energia tep	Energia %
Energia Elétrica	30 345,0	1 812,3	22,9%	36 337,6	2 170,2	22,0%	30 938,1	1 847,7	23,8%
Gás Natural	57 639,5	1 376,4	43,5%	76 188,3	1 819,4	46,1%	72 776,6	1 737,9	56,0%
Vapor	26 279,0	697,4	19,8%	28 291,8	750,8	17,1%	12 478,7	331,2	9,6%
Água Quente	17 545,1	466,5	13,2%	23 360,0	621,0	14,1%	11 267,5	299,6	8,7%
Gás (Butano + Propano)	8,4	0,2	0,0%	19,4	0,5	0,01%	9,6	0,2	0,01%
Gasolina	5,9	0,1	0,0%	63,5	1,5	0,04%	104,5	2,5	0,08%
Gasóleo	745,8	17,8	0,6%	887,9	21,2	0,54%	2 363,6	56,4	1,8%
Thick Fuelóleo	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0%
TOTAL	132568,6	4 370,7	100,0%	165 146,7	5 384,6	100,0%	129938,6	4 275,5	100,0%

GRI 302: Energia	302-3 Intensidade energética	Ver tabela abaixo.	-	-	-	

INTENSIDADE ENERGÉTICA

ANO	IE (kgep/euro)	IE ANUAL (kgep)	IE ANUAL (tep)	IE ANUAL (GJ)
2022	0,605	4 275 507,1	4 275,5	129 938,6
2021	0,426	5 384 571,6	5 384,6	165 146,7
2020	0,423	4 370 727,1	4 370,7	132 568,6

Água e Efluentes						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6.3. Água e Efluentes A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso partilhado	6.3. Água e Efluentes.	-	-	-	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados com a descarga de água	6.3. Água e Efluentes.	-	-	-	
	303-3 Captação de água	6.3. Água e Efluentes.	-	-	-	
Emissões						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6.2. Emissões A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de GEE (Âmbito 1)	Ver tabela abaixo. Foram incluídos no cálculo do GEE todos os gases de emissões diretas (âmbito 1) que na sua maioria são gases de queima de gás natural: O2, CO2, CO, NOx, COVT. Para mais informações sobre o cálculo de emissões, consulte o Relatório de Controlo e Progresso Anual do Acordo de Racionalização dos Consumos de Energia 2022.	-	-	-	
	305-1 Emissões indiretas de GEE (Âmbito 2)	Foram incluídos no cálculo do GEE todos os gases de emissões indiretas (âmbito 2).	-	-	-	
	305-4 Intensidade Carbónica	Ver tabela abaixo.	-	-	-	
	305-.5 Redução das emissões GEE	6.2. Emissões.	-	-	-	

EMISSÕES

	Unid.	GEE ton. CO_2e		
		2020	2021	2022
Âmbito 1: Emissões diretas				
Gás Natural	$m^3(n)$	3 693,9691	4 882,7125	4 664,0692
Gás (Butano + Propano)	t	0,5276	1,2250	0,6021
Gasolina	litros	0,4055	4,400	7,2354
Gasóleo	litros	55,1771	65,6908	174,8724
TOTAL Âmbito 1		3 750,0793	4 954,0283	4 846,7791
Âmbito 2: Emissões indiretas				
Energia Elétrica	KWh	3 961,7127	4 744,0799	4 039,1415
Vapor	t	1 899,9749	2 045,4972	902,2068
Água Quente	t	1 268,5079	1 688,9262	814,6371
TOTAL Âmbito 2		7 130,1955	8 478,5033	5 755,9854
TOTAL		**10 880,2748**	**13 432,5316**	**10 602,7645**

Intensidade Carbónica			
ANO	Consumo Total de Energia	GEE	Intensidade Carbónica
	tep	Ton. CO_2e	Kg CO_2e/tep
2022	4 275,5	10 602,7645	2 479,9
2021	5 384,6	13 432,5316	2 494,6
2020	4 370,7	10 880,2748	2 489,4

Fontes de Emissão	Gases Incluídos na Monitorização
JET'S	O2
Engomadeiras	CO2
Máquinas de Secar	COV's
Râmolas	CO
Tumblers	Nox
Chaminés coletoras das Caldeiras	SO2
	H2S
	PTS
	COVe PTS
	Outros

Na tabela seguinte apresentam-se, para as várias fontes de energia, o Poder Calorífico Inferior em GJ/unidade, o coeficiente de redução a tonelada equivalente de petróleo e fatores de emissão, considerado nos cálculos apresentados.

	Uni.	GJ/ Unidade	tep/ Unidade	FE
Energia Elétrica	kWh	0,0036	0,000215	0,470 kg CO2e/KWh
Gás Natural	t	45,1	1,077	2 683,7 kg CO2e/KWh
Vapor	t	2,4047	0,0638	2 724,4 kg CO2e/KWh
Água Quente	t	0,17	0,0044	2 724,4 kg CO2e/KWh
Gás Propano	t	47,3	1,13	2 637,7 kg CO2e/KWh
Gás Butano	t	47,3	1,13	2 637,7 kg CO2e/KWh
Gasóleo	t	43,3	1,034	3 098,2 kg CO2e/KWh
Gasolina	t	45	1,075	2 897,3 kg CO2e/KWh

GRI 306: Resíduos						
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados com resíduos	6.6. Resíduos.	-	-	-	
	306-2 Gestão de impactos significativos associados a resíduos	6.6. Resíduos.	-	-	-	
	306-3 Resíduos Gerados	6.6. Resíduos. Ver tabela abaixo.	-	-	-	

CONSUMOS TOTAIS DE ENERGIA POR FONTE/TIPO			
RESÍDUOS	2020	2021	2022
Total de resíduos gerados (t)	575,88	765,62	576,29
Resíduos Não Perigosos (t)			
Destinados a Valorização	428,69	613,45	497,85
Destinados a Eliminação	145,42	150,38	76,18
Resíduos Perigosos (t)			
Destinados a Valorização	1,75	1,03	0,05
Destinados a Eliminação	0,00813	0,755	2,21
Taxa de valorização	77,62%	80,26%	86,41%

GRI 400 DIVULGAÇÕES SOCIAIS						
GRI	Conteúdo	Localização	Omissão: Requisitos omitidos	Omissão: Motivo	Omissão: Explicação	N.º de ref. do standard setorial
GRI 401: Emprego						
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade	Ver tabela abaixo.	-	-	-	

Faixa etária	2020		2021		2022	
	M	F	M	F	M	F
Total de trabalhadores						
< 30 anos	47	19	55	36	56	33
30-50 anos	140	138	127	138	130	137
> 50 anos	120	78	132	94	127	90
Novas contratações						
< 30 anos	1	3	10	22	15	10
30-50 anos	0	3	8	19	5	1
> 50 anos	1	0	1	3	0	1
Taxa de novas contratações						
< 30 anos	2%	16%	18%	61%	27%	30%
30-50 anos	0%	2%	6%	14%	4%	1%
> 50 anos	1%	0%	1%	3%	0%	1%
Saída de trabalhadores						
< 30 anos	4	0	3	5	10	9
30-50 anos	2	3	7	4	6	5
> 50 anos	5	6	4	1	4	6
Taxa de rotatividade						
< 30 anos	0,4%	0,3%	1,1%	2,2%	10,9%	11,2%
30-50 anos	0,2%	0,5%	1,3%	2,0%	4,8%	2,9%
> 50 anos	0,5%	0,5%	0,4%	0,3%	1,7%	3,3%

GRI 401: Emprego 2016	Licença maternidade/paternidade	6.6. Ver tabela abaixo..	-	-	-	

	2020		2021		2022	
	M	F	M	F	M	F
Total de trabalhadores com direito a licença parental (n.º)	307	235	314	268	313	260
Total de trabalhadores que usufruíram da licença parental (n.º)	9	3	7	8	7	2
Total de trabalhadores que regressaram ao trabalho após conclusão da licença parental (n.º)	8	3	7	7	5	1
Total de trabalhadores que retornaram ao trabalho após conclusão da licença parental e que continuam na Empresa após 12 meses de terem retornado (n.º)	8	3	14	1	5	4
Taxa de retorno (%)	89%	100%	100%	100%	71%	50%
Taxa de retenção (%)	100%	100%	93%	100%	100%	96%

Saúde e Segurança Ocupacional						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7.2.1. Segurança e Saúde A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	A Mundotêxtil não tem implementado nenhum sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional certificado, no entanto, garante a implementação de todas as medidas e procedimentos que garantam a saúde e a segurança dos trabalhadores no desenvolvimento do seu trabalho.	-	-	-	

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	A Mundotêxtil não tem implementado nenhum sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional certificado, no entanto, garante a implementação de todas as medidas e procedimentos que garantam a saúde e a segurança dos trabalhadores no desenvolvimento do seu trabalho	-	-	-	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Para a Gestão de Incidentes, a Mundotêxtil tem uma metodologia que define os procedimentos a adotar no caso de ocorrência de incidentes e respetiva investigação e análise de causas. Está definida uma metodologia com critérios para a identificação de perigos, avaliação dos riscos e implementação de medidas de controlo, aplicável a todas as atividades desenvolvidas pela Mundotêxtil. No início de 2022, este processo era efetuado em colaboração com o Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho da Mundotêxtil e da Quercia (empresa prestadora de serviços de Medicina Ocupacional e SST) e revisto anualmente, tendo em consideração aspetos da própria atividade desenvolvida, equipamentos utilizados, análise do histórico dos indicadores da sinistralidade e dados de auditorias. A partir de meados de 2022, este processo ficou apenas a ser elaborado pelos Técnicos Superiores de SST da Mundotêxtil. Os riscos são avaliados consoante a probabilidade de ocorrência e a gravidade esperada, sendo atribuído um determinado nível de risco e prioridade de intervenção.	-	-	-	
	403-3 Serviços de saúde no trabalho	7.2.1. Segurança e Saúde	-	-	-	
	403-4 Participação, consulta e comunicação aos trabalhadores de aspetos relacionados com a saúde e segurança no trabalho	7.2.1. Segurança e Saúde	-	-	-	
	403-5 Formação de trabalhadores em saúde e segurança no trabalho	7.2.1. Segurança e Saúde	-	-	-	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	7.2.1. Segurança e Saúde	-	-	-	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho diretamente relacionados por relações comerciais	Os principais riscos aos quais os trabalhadores da Mundotêxtil estão expostos estão relacionados com o manuseio de produtos químicos, que é realizado principalmente de forma automática. No entanto, de modo a garantir a segurança dos trabalhadores, aqueles que manuseiam os produtos químicos têm EPIs e formação adequados e as MSDS disponíveis.	-	-	-	
	403-9 Acidentes de trabalho	Ver tabela abaixo. Como forma de prevenir a ocorrência de acidentes, a Mundotêxtil faz anualmente uma análise do histórico de acidentes, as suas causas e as principais atividades onde ocorrem. Em 2022 concluiu-se que os principais tipos de acidentes de trabalho deveram-se a sobre-esforços/posturas inadequadas/movimentos repetitivos (12) e a quedas ao mesmo nível (3). Por forma a eliminar estes perigos e mitigar riscos foi desenvolvida e planeada uma ação de formação e sensibilização sobre os acidentes de trabalho, contemplando a sua maior incidência por faixa etária, género, tipos de lesão, entre outros e um especial destaque na apresentação das medidas de prevenção em relação às tarefas onde ocorrem mais acidentes de trabalho.	-	-	-	

	2020	2021	2022
Número absoluto de trabalhadores			
Mortes resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes)	0	0	0
Acidentes de trabalho	18	31	24
Horas trabalhadas	781 848	971 443	1 065 326
Rácio para trabalhadores			
Mortes resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho graves (excluindo mortes)	0	0	0
Acidentes de trabalho	4,60	6,38	4,51
Valor de horas trabalhadas que serviram de base ao cálculo dos rácios apresentados	200 000	200 000	200 000

Educação e Formação						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7.1.4. Desenvolvimento de Competências e Formação A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório.	-	-	-	
GRI 404: Educação e Formação 2016	404-1 Média de horas de formação por ano por trabalhador	7.1.4. Desenvolvimento de Competências e Formação Em 2022, o número total de horas de formação foi de 2724,5, perfazendo 4,75h por trabalhador.	-	-	-	

Média de horas de capacitação por empregado		
Número total de horas de formação dada a todos os trabalhadores	2 724,5	4,75
Número total de trabalhadores	573	
Média de horas de capacitação por categoria profissional		
Número total de horas de formação dada a cada categoria profissional	534	0,93
Quadros e técnicos superiores	75	
Quadros médios e chefias diretas	221	
Restantes trabalhadores	238	
Número total de horas de formação dada a cada categoria profissional	573	
Quadros e técnicos superiores	23	
Quadros médios e chefias diretas	93	
Restantes trabalhadores	457	
Média de horas de capacitação por mulheres		
Número total de horas de formação dada aos trabalhadores do sexo feminino	1 692,5	6,51
Número total de trabalhadores do género feminino	260	
Média de horas de capacitação por homens		
Número total de horas de formação dada aos trabalhadores do sexo masculino	1 032	30
Número total de trabalhadores do género masculino	313	

GRI 404: Educação e Formação 2016	404-2 Programas de para o aperfeiçoamento de competências dos trabalhadores e de assistência para transição de carreira	7.1.4. Desenvolvimento de Competências e Formação	-	-	-	
Não-discriminação						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7.1. Trabalhadores A Mundotêxtil promove iniciativas e tem implementadas medidas relacionadas com o aspeto material em análise e reporta-as neste Relatório. A Mundotêxtil realiza a medição e monitorização dos indicadores associados a este aspeto e reporta-os neste Relatório (presente tabela).	-	-	-	
GRI 406: Não-discriminação 2016	406-1 Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2022, não foram identificados quaisquer casos de discriminação através dos mecanismos concebidos para o efeito (endereço de e-mail criado para o reporte de situações de não-conformidade com o estabelecido no Código de Ética)	-	-	-	
GRI 413: Comunidades Locais						
GRI 413: Comunidades Locais 2016	Operações com programas implementados de envolvimento com a comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	7.2.4. Comunidade/Sociedade e Inovação 7.2.5. Equilíbrio Social 7.3. Faz Parte de Nós	-	-	-	

CONTACTOS

Mundotêxtil - Indústrias Têxteis, S.A.

Rua da Saudade 280 - 400
4815-413 Vizela
Portugal

GPS
Latitude: 41°22'01.20"N
Longitude: -8°18'20.30"W

T: (+351) 253 489 420
F: (+351) 253 484 000

E: geral@mundotextil.pt

Mundotêxtil