

Não aceitamos trabalho forçado ou compulsório

A **Mundotêxtil** não trabalha com trabalho forçado na fabricação dos seus produtos.

Liberdade de associação

A **Mundotêxtil** tem uma atitude aberta relativamente à atividade dos sindicatos assim como perante as suas atividades organizacionais. Os representantes dos trabalhadores não serão discriminados e terão acesso a exercer as suas funções representativas no seu local de trabalho.

Ambiente de trabalho seguro e saudável

A **Mundotêxtil** cumpre as prescrições de segurança, higiene e saúde no trabalho estabelecidas nas disposições legais e nos instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho. O colaborador recebe formação adequada no domínio da segurança, higiene e saúde no trabalho, tendo em atenção o seu posto de trabalho e o exercício das atividades.

Não aceitamos trabalho infantil

A **Mundotêxtil** só admite como seu colaborador, o menor que tenha completado a idade mínima de admissão, tenha concluído a escolaridade obrigatória e disponha de capacidades física e psíquicas adequadas ao posto de trabalho. A idade mínima de admissão para prestar trabalho é de 16 anos.

Pagamento das horas trabalhadas

O pagamento da remuneração mensal é efetuado até ao segundo dia útil do mês seguinte a que respeita.

Horários razoáveis de trabalho e horas extra

A **Mundotêxtil** não exige uma jornada de trabalho semanal que exceda os limites do Contrato Coletivo de Trabalho, ou seja mais de 40 horas semanais de trabalho.

As horas extras serão compensadas de acordo com o Código do Trabalho.

Não aceitamos discriminação

A **Mundotêxtil** respeita as diferenças culturais e acredita que as pessoas devem ser contratadas de acordo com suas capacidades, sem distinção de raça, sexo, características pessoais ou crenças e também incentiva os seus parceiros de negócio a eliminarem a discriminação nos seus ambientes de trabalho.

Todos os colaboradores, independentemente do respetivo sexo, têm direito ao pleno desenvolvimento da sua carreira profissional, igualdade de condições de trabalho e em particular igualdade na remuneração.

Regularização no contrato de trabalho

A **Mundotêxtil** oferece salários e benefícios de acordo com o Contrato Coletivo de Trabalho do setor.

Práticas disciplinares justas

A **Mundotêxtil** não aplica punições físicas ou mentais aos colaboradores.

Não aceitamos abuso e assédio no local de trabalho

A **Mundotêxtil** não aceita assédio e todo o tipo de abuso, no local de trabalho (ameaças de abuso físico, punições ou disciplina inusitada, assédio sexual e outros tipos de assédio).

Queixas

A **Mundotêxtil** respeita as opiniões dos colaboradores. Se tiverem reclamações, preocupações e queixas, devem solicitar uma reunião, utilizar as caixas de sugestões que dispomos ou o e-mail (sugestoes@mundotextil.pt).

Recrutamento anti-discriminatório e anti-assédio

A **Mundotêxtil** não aceita discriminação e assédio durante o processo de recrutamento e contratação de novos colaboradores. O recrutamento, a reforma e outros aspetos da relação de trabalho baseiam-se no princípio da igualdade de oportunidades, independentemente da raça, cor, sexo, religião, opinião política, gravidez, nacionalidade, filiação sindical, etc.

Não é permitida a subcontratação da produção à prisão

A **Mundotêxtil** não subcontrata nenhuma parte da produção ao trabalho prisional.